



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ

ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди**

година XXVII
септември 2017 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Съюзен живот

I. От 11. 09. до 15.09. 2017 г. в Почивна станция "Тишина" – Приморско на СГБ се проведе семинар за обучение, консултации и информиране на активна и доброволни сътрудници на СИБ от цялата страна с модератор Красимир Коцев – председател на СИБ. На първо място бяха обсъдени актуалните организационни задачи. Подчертана бе и готовността на всички структури в страната да продължат да отстояват правата на хората с увреждания и да ангажират с тези проблеми представителите на местната власт и депутати от съответните региони.

Председателят на СИБ Красимир Коцев информира аудиторията за предстоящото участие на организацията в изменения проект в две части по програмата ИНТЕРРЕГ V-A,,ГЪРЦИЯ-БЪЛГАРИЯ 2014 – 2020". ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО - "Достъп до наследство - пътеки за достъпен туризъм".

Работата на семинара продължи с разясняване и на някои финансови задачи, с резултатите от изпълнението на заявките по чл. 53 от ППЗИХУ и др. Разисквани бяха и други въпроси, поставени от доброволните сътрудници и членовете на УС на СИБ.

Взето бе решение всички регионални организации на СИБ да свикат заседание на УС и да разгледат предоставените материали във връзка с предложенията за приемане на Концепция за реформиране на системата за експертиза на работоспособността и Становището на национално представителните организации на и за хора с увреждания. На това заседание УС на регионалната организация трябва да вземе решение относно готовност за протестни действия от съответния регион, ако се наложи. Срокът за изпращане на Протокола от проведеното заседание в ЦУ на СИБ е до 20.10.2017 г.

II. На основание постъпилите заявления в Регионалните организации на СИБ и планираните средства от Агенцията за хората с увреждания за целеви помощи на трудноподвижни хора, които се нуждаят от придружител през 2017 г. ще бъдат изплащани по чл. 53 от ППЗИХУ на правоимащ човек с увреждания, подал в определения срок необходимите документи часове за придружаване 10 часа по 5 лв., което прави 50 лв. Тъй като целевата помощ ще се изплаща с пощенски запис с такса 1.35 лв., чистата сума за получаване остава 48.65 лв.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. Националният осигурителен институт (НОИ) определи поредния средномесечен осигурителен доход, както следва:

- по чл. 70 ал. 4 от КСО за м. юли в размер на 811.75 лв., който служи за определяне на индивидуалния пенсионен коефициент;
- по чл. 70 ал. 2 от КСО за периода от 01.08. 2016 г. до 31.07. 2017 г. в размер на 797.70 лв., който се ползва за изчисляване на размерите на новоотпуснатите пенсии с начална дата през м. август 2017 г.

II. От 01.07.2018 г. пенсиите ще се индексират с 3.8 % и това е заложено в разчетите на ДОО за догодина – заяви пред СМИ новият директор на НОИ г-н Ивайло Иванов. От 01.10. т. г. минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст става 200 лв. и я ще засегне около 400 хиляди пенсионери. През втората година от пенсионната реформа близо 5300 души не са излезли в пенсия, което е равносилно на 329 млн лв. икономия. Дупката в бюджета на НОИ през тази година намалява чувствително, благодарение на реформата и увеличението на пенсионната възраст.

III. Датата на инвалидизация се определя едновременно с установяването на процента загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) въз основа на наличната медицинска документация, трудовия маршрут и здравословното състояние на лицето (чл. 65, ал.1 и 2 от Наредба за медицинската експертиза на работоспособността – ДВ бр.47/2005 г.). От посоченото правило изключения се допускат, когато лицето е било във временна нетрудоспособност и тя е преминала непосредствено в инвалидност. В тези случаи за дата на инвалидизиране се приема денят в който е прекратено изплащането на парично обезщетение по болнични листи. Ако лицето вследствие на заболяване (увреждане) е трудоустроено на работа с по-ниска квалификация за датата на инвалидизиране се приема датата на преминаване на лицето на тази работа. Този факт се установява от наличната документация – медицинска и за трудов стаж. В случаите, когато лицето работи или се намира в платен (неплатен) отпуск, за дата на инвалидизиране се приема датата на освидетелстване на лицето от ТЕЛК. Датата на инвалидизиране може да бъде по-късна от освидетелстването само когато лицето е било в отпуск по болест и се е явило за освидетелстване преди изтичането му. Нова дата на инвалидизиране се определя на работещите инвалиди, на които на които при следващото преосвидетелстване е посочен по-висок процент загубена работоспособност поради влошаване на здравословното им състояние, което не позволява да работят при същите условия на труд, към които са се приспособили. Новата дата на инвалидизация в експертното решение на лицата, които имат лична или наследствена пенсия на основата на загубена работоспособност и са поискали друг вид пенсия – от датата на която е установена загубената или намалената работоспособност, ако заболяването или увреждането дават основание за друг вид пенсия. Възможни са и други случаи в които не е бил установен процент загубена

работоспособност, когато работоспособност е била възстановена, а впоследствие здравословното състояние на лицето се е влошило и т.н.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. Започнаха обсъжданията в Работната група, създадена със заповед № РД -02 -112 от 20.07. 2017 г. на министъра на здравеопазването, относно промените в модела и методиката на медицинската експертиза на лицата с увреждания. В предложената за обсъждане Концепция за нов модел на дейността на медицинската експертиза на гражданите с увреждания почти липсват емпиричен материал и статистически данни, което навежда на мисълта за изпреварващ ход на политическа поръчка извън реалните условия на българското здравеопазване. Проектът за Концепция не отчита скритата и незаявена увреденост на гражданите, които избягват процедурата на освидетелстване и преосвидетелстване поради многобройни бюрократични пречки и обществени настроения срещу лицата с увреждания, издигнати в ранг на държавна политика и морална норма. Осигурителните системи се приспособяват за работа според наличните осигурителни и бюджетни сметки, като принципът за възмездност е почти забравен от осигурителните институции и техните апологети. В прав текст, това означава да се признават толкова инвалидни пенсии (разбирай “хора с увреждания”), с колкото свободни парични средства разполага НОИ. В проекта за концепция съществуват екзотични предложения, като хората с увреждания, работещи на 6 часов работен ден да нямат право на инвалидна пенсия, а работещите на 3-6 часов работен ден да получават половин пенсия...Пълна пенсия да получават само неработещите или работещите извън трудови правоотношения хора с увреждания (предложенията са на работодателски организации). **Против такова такова становище се застъпва неправителственият сектор на хората с увреждания, включително СИБ, както и експерти от органите на медицинската експертиза, едно от които предлагаме на вниманието на читателите.**

“Реформата в ТЕЛК върви в грешна посока – заяви д-р Боряна Холевич – председател на ТЕЛК в София във вестник “III-та възраст”, бр. 39/2017 г. Последното предложение на управляващите е, след като минат през медицински комисии, болните с увреждания да се явяват на второ комисия към НОИ. Вторите комисии ще работят въз основа на документите, издадени в рамките на медицинската експертиза и ще решават кои ще получават и кои не инвалидна пенсия, и кой ще бъде насочен да си търси подходяща работа. Т.е. хората с увреждания, след като преминат през бъдещите комисии няма да имат потребност от инвалидна пенсия, защото държавата ще се погрижи да си намерят работа и да се интегрират в обществото.

Съгласна съм, че вместо да се отпускат минимални пенсии за хората с увреждания, те трябва да бъдат интегрирани в обществото. Интеграцията обаче означава осигуряване на специализирано обучение за придобиване на специфични умения, осигуряване на достъпна среда и комфорт, и най-вече осигуряване на приспособени работни места, съобразени със специфичните увреждания.

Отнемането на инвалидните пенсии, преди да бъдат изпълнени тези условия, може да се нарече само с една дума – геноцид.”

II. От 1 септември т.г. община Пещера възобнови обществената трапезария по проект "Подай ръка" по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане, операция „Осигуряване на топъл обяд 2016-2019“. Това стана възможно след като Община Пещера и Агенция за социално подпомагане подписаха Допълнително споразумение, според което вторият етап на проекта ще продължи до 31.12.2019 година.

За този срок 73 потребители в неравностойно социално положение, избрани по определени критерии, ще получават топъл обяд. Чрез предоставяне на разнообразно седмично меню ще се осигури балансирано хранене за целевата група, при спазване на изискванията за безопасност на храните и националните стандарти и норми на хранене.

III. 5 милиона лева от Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" ще бъдат разпределени в шестте региона за планиране в подкрепа на предприемачеството. Центровезаприемачество, социални партньори, финансови и нефинансови институции ще имат възможност да направят консорциуми на местно ниво, които да предоставят консултантски услуги на бъдещите предприемачи. Схемата е отворена за кандидатстване до началото на месец октомври. Проектите могат да бъдат на стойност от 50 000 до 200 000 евро.

Целта е в началото на 2018 г. да има подготвени проекти за самостоятелна стопанска дейност, които да бъдат финансирани, когато стартират микрокредитните линии по Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“.

Съобщение

I. КОНКУРС ЗА УЧАСТИЕ В ГОДИШНА НАЦИОНАЛНА НАГРАДА ЗА СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ (В ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА). Стартира процедурата за кандидатстване в конкурса за Национална награда за социални иновации (в подкрепа на социалната икономика).

Необходимо е да се попълни формуляр (кратко описание в посочените секции), който може да бъде намерен на интернет страницата по социална икономика - <http://seconomy.mlsp.government.bg/page.php?c=2&d=119> и декларация, свободен текст за оригиналност на идеята.

Крайния срок за кандидатстване е 13.10.2017 г. 17.30 ч. на ел адрес: SI_nagrada@mlsp.government.bg

Редактори: д.ф. Пею Пеев и инж. Анета Диловска
Технически сътрудник: Петя Иванова

град София - 1000,
ул. "Христо Белчев" № 8, ет. 3;
тел. 02/981 53 82