



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди

година XXVIII
август - септември
2018 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

СЪЮЗЕН ЖИВОТ

I. От 06. 09. до 09.09. 2018 г. в Почивна станция "Тишина" – Приморско на СГБ се проведе семинар за обучение, консултации и информиране на актива и доброволни сътрудници на СИБ от цялата страна с модератор Красимир Коцев – председател на СИБ. Той информира аудиторията за промените, заложи в проекта на Закон за хората с увреждания; проекта на Закон за социалните услуги и в наредбата за медицинска експертиза. Подчертана бе и готовността на всички структури на съюза в страната да продължат да отстояват правата на хората с увреждания, самостоятелно или съвместно с други национално представителни организации на и за хора с увреждания.

Работата на семинара продължи с разясняване и на някои финансови задачи, с резултатите от изпълнението на заявките по чл. 53 от ППЗИХУ и др. Разисквани бяха и други въпроси, поставени от доброволните сътрудници и членовете на УС на СИБ.

II. На основание постъпилите заявления в Регионалните организации на СИБ и планираните средства от Агенцията за хората с увреждания за целеви помощи на трудноподвижни хора, които се нуждаят от придружител през 2018 г. ще бъдат изплащани по чл. 53 от ППЗИХУ на правоимащ човек с увреждания, подал в определения срок необходимите документи за 10 часа за придружаване по 5 лв. сумата в размер на 50 лв. Тъй като целевата помощ ще се изплаща с пощенски запис с такса 1.35 лв., чистата сума за получаване остава 48.65 лв

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. Право на наследствена пенсия според чл. 82, ал.1 от КСО имат децата до навършване на 18 г. възраст, а след навършване на тази възраст, ако учат – за срока на обучението, но не по-късно от 26 годишна възраст. Също така и над тази възраст, ако са се инвадизирали до 18, съответно до 26 годишна възраст, но и над тази възраст, ако са учащи, определени с наредбата по чл. 106 на Кодекса. В разпоредбата на чл.34 ал.1 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж изрично се посочва, че деца, които учат след навършване на 18 годишна възраст по смисъла на чл. 82. ал. 1 от КСО са:

1. Ученици, които продължават образованието си след навършване на 18 годишна възраст в училищата, създадени по отменения Закон за народната просвета (ДВ. бр. 79 от 2015 г. или по Закона за предучилищното и училищното образование, както и

за социални учебно-професионални заведения, създадени с ПМС № 63 от 1991 г. за квалификация и преквалификация на лица с намалена трудоспособност, независимо от степента и формата на обучение.

2. Лица с намалена работоспособност, независимо от формата и степента на обучението им, приети и записани във висшите училища, създадени по реда на Закона за висшето образование, както и организациите по чл. 47 от същия закон.

3. Лица, които учат в чужбина.

Пенсията се изплаща до завършване на вид и степен на образование по общия ред. Ако тази категория лица не са учащи, не могат да получават наследствена пенсия след навършване на 18 -, съответно до 26 годишна възраст.

Изменената разпоредба на чл. 82, ал. 1 на КСО влиза в сила от 01. 01. 2015 г., а за отпуснатите до тази дата наследствени пенсии за тази категория хора е създаден & 22 с в преходните и заключителни разпоредби на КСО. Посочената разпоредба дава възможност на отпуснатите наследствени пенсии с начална дата 31. 12. 2014 г. на лица, които са се инвалидизирали до 18-, съответно до 26 годишна възраст, да продължат да се изплащат до определения им срок. След изтичането на този срок, ако пенсиите не са отпуснати пожизнено, същите се прекратяват.

II. НОИ определи поредния средномесечен осигурителен доход както следва:

- по чл. 70 ал. 4 на КСО за периода 01.07. 2017 г. –30.06. 2018 г. на 855.83 лв., който служи за определяне на индивидуалния пенсионен коефициент;
- по чл 70 ал. 2 от КСО за м. юни 2018 г. в размер на 875 лв. и служи за определяне размера на новоотпуснатите пенсии с начална дата през м. юли 2018 г.

III. В ДВ, бр. 60, от 20.07.2018 г. е публикуван Закон за изменение и допълнение на Закона за интеграция на хората с увреждания, приет от Народното събрание на 12.07. 2018 г. Със Закона се преодоляват несъответствията на отделни текстове с разпоредби за изплащане на интеграционни добавки действащи според Правилника за прилагане на Закона повече от 10 години.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. Правителството одобри план за изпълнение на интегрирано решение за административно и социално обслужване на хората с увреждания. Предвижда се създаване и управление на регистър - профил на хората с увреждане на база информация от различни административни източници, на различно административно подчинение с възможност за достъп по електронен път. Целите са:

- Постигане на интегрирано решение за административно и социално обслужване на хората с увреждания;
- Надграждане на информационната система на Агенцията за хората с увреждания и на административните източници на данни, с които взаимодейства. Интеграция на системата с хоризонталните системи за електронното управление на

МЗ, НЗОК, ГРАО, МОН;

- **Надграждане на Единната информационна система на медицинската експертиза на Националната експертна лекарска комисия и на административните източници на данни, с които взаимодейства - НЗОК, АХУ, ГРАО и общини.**

- **Проследяване и контрол чрез извършване на статически анализ и отчетност като инструмент за формиране на хоризонталната държавна политика за хората с увреждания.**

Допълнително ще се автоматизира процесът по предоставяне на необходимите медицински и други документи за определяне степента на неработоспособност и ще бъде осигурен достъп до данни в регистрите с възможност за едновременна работа на участниците в процеса (граждани и администрация).

II. Линията на бедност в България през 2019 г. ще е 348 лева, реши правителството. Сумата е с 27 лева по-висока в сравнение с размера ѝ през настоящата година.

Сумата е определена на база на Методика, утвърдена от Министерския съвет през 2006 г. Показателят се изчислява в зависимост от данните в изследването „Наблюдение на домакинските бюджети в Република България“, което ежегодно се провежда от Националния статистически институт.

Линията на бедност се използва като референтна стойност при формирането на социалната политика в областта на доходите и жизненото равнище на населението.

III. Първият национален доклад на България по изпълнение на задълженията по Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН беше представен по време на 20-та сесия на Комитета по правата на хората с увреждания. Форумът се състоя на 3 и 4 септември в Женева, Швейцария.

Делегацията на България беше ръководена от изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски. В нея участваха представители на Министерството на труда и социалната политика, Министерството на образованието и науката, Министерството на правосъдието, Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Министерството на външните работи и Постоянното представителство на България в Женева.

В изказването си Минчо Коралски подчерта, че докладът е подготвен по прозрачен начин с активното участие на всички органи и институции, занимаващи се с правата на човека, включително неправителствени организации. Адаптирането на българското законодателство към изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания е продължителен процес и неговото успешно протичане предполага активното включване и сътрудничество с неправителствени организации и хора с увреждания на всеки един етап на планиране на мерки, тяхното обсъждане, приемане, прилагане и мониторинг, добави той.

С цел подобряване качеството на живот на хората с увреждания, недопускане на дискриминация по признак „увреждане“, гарантиране на тяхното пълноценно и активно участие във всички области на обществения живот и насърчаване зачитането на техните права във всички политики е приета и се изпълнява Национална стратегия

за хората с увреждания 2016 – 2020 г. Документът е разработен в изпълнение на националните ангажменти по прилагане на Конвенцията, каза още Минчо Коралски.

IV. От 15 август 2018 г. Агенцията по заетостта започва да набира заявки за обучения и заетост на безработни лица с трайни увреждания. Заявките ще се приемат по новия компонент II на проект „Обучения и заетост за младите хора” – за безработни лица с трайни увреждания до 29 години включително, и по новия компонент II на проект „Обучения и заетост” – за безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 години. И двата проекта се реализират с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 (ОП РЧР).

Близо 5000 лица с увреждания са започнали работа през първата половина на 2018 г. с посредничеството на Агенцията по заетостта, като повече от 1500 от тях са включени в субсидирана заетост. Към момента по проектите „Обучения и заетост за младите хора” и „Обучения и заетост” устроените на работа хора с увреждания са 884. Целта на изпълнението на новия компонент II по двата проекта е да се даде допълнителна възможност за устойчива заетост на една от най-уязвимите групи на пазара на труда, като по този начин се предотврати изпадането ѝ в продължителна безработица, загубата на трудови умения и социалната изолация.

Работодателите ще бъдат стимулирани максимално дълго да задържат хората с трайни увреждания на работното място. Със средства от ОП РЧР ще бъдат поети възнагражденията съгласно минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и осигурителните вноски на наетите от тях по проектите за 24 месеца. Ако работодателите задържат служителя/служителите 6 месеца след този срок, ще им бъде даден еднократно допълнителен бонус от 6 минимални работни заплати, установени за страната.

Всеки работодател, който желае да наеме безработни лица с трайни увреждания по компонент II на проектите, може да подаде заявка за разкриване на свободни работни места според своите потребности във всички бюра по труда в страната. На този етап от изпълнението, безработните лица с трайни увреждания, одобрени от работодателите, ще могат да преминат професионално обучение и/или обучение за придобиване на ключова компетентност с ваучери (съгласно ПМС № 280/ 2015 г.) Заявки от работодателите ще се приемат на хартиен носител лично или чрез пълномощник в бюрата по труда в страната, в работни дни между 08.30 и 17.00 часа.

Размерът на отпуснатата безвъзмездна финансова помощ по новия компонент II на проект „Обучения и заетост за младите хора” е 8 854 936 млн. лева, а на проект „Обучения и заетост” – 10 000 000 млн. лева. Заявките за свободни работни места ще се разглеждат по реда на тяхното подаване до изчерпване на финансовия ресурс. Очакванията са с планираните средства да се осигури заетост на 200 младежи до 29 години и 800 лица над 29 години с трайни увреждания.