



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди

година XXIII
юни 2013 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

СЪЮЗЕН ЖИВОТ

I. На 21, 22 и 23 юни 2013 г. УС на РО на СИБ – Велико Търново с председател г-жа Йотка Вълева проведе семинар за обучение на актива от основните (общински) организации по въпросите на организационната теория и практика в неправителствените организации. Пред 30-те участника в семинара лекции изнесоха г-н Стоян Манолов от ЦУ на СИБ и г-н Георги Георгиев – председател на ЦКРК.

II. На 24-ти юни 2013 г. за осми пореден път се проведе традиционният учебен лекотуристически събор-поход в местността "Дендрариума" в Природен парк "Витоша" с участието на 200 члена на СИБ, организиран от Столична РО "Св. София", с председател г-жа Светла Николова и дружество "Бъкстон" с председател инж. Георги Ляпов.

Участниците в похода преминаха по рехабилитационната пътека и бяха запознати с историята и перспективите за развитие на Община "Витоша" и едноименния Природен парк от г-жа Ю. Михайлова – експерт от Дирекцията на Парка и г-н Михайлов – зам.-кмет на общината. Превозът на участниците в похода до местността "Дендрариума" и обратно беше осъществен със специализиран автотранспорт на Общинска фирма "Земляне".

III. На 22 май 2013 г. на сцената на читалището в Никопол се проведе XI-ти Регионален многожанров фестивал за художествена самодейност на хора с увреждания от регион Плевен. Организаторът бе РО на СИБ Плевен съвместно с общинска администрация на Никопол. В откриването на фестивала участваха: гости от Унгария, съпроводжани от кмета на община Никопол Емил Бебенов, координаторът на РО на СИБ-Плевен Иванчо Атанасов и председателят на Общинска Организация на СИБ в Никопол Г-жа Павлина Антонова.

Поздравително слово произнесе Г-н Бебенов, който подsigури средствата за провеждане на фестивала. Г-н Атанасов също поздрави гостите и участниците и откри събитието.

През сцената преминаха 177 самодейци от 13 колектива, които представиха: народни песни, стари шлагери, весели хумористични песни, собствени стихотворения.

Всички участници получиха грамоти.

След закриване на фестивала самодейци и гости се разходиха и разгледаха забележителностите на Никопол, полюбуваха се отблизо на река Дунав. С повдигнатото настроение, с огромна радост и удоволствие от изминалия прекрасен ден, колективите се отправиха обратно към домовете си.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. На заседание на МС от 05.06 т.г. беше одобрен пакет от мерки в социалната сфера, които ще бъдат приети и ще влязат в сила през 2013 г. Целта е да се окаже помощ на най-засегнатите групи от населението вследствие на финансовата и социално-икономическа криза:

А/ Предвижда се увеличение на размера на еднократната целева помощ за ученици, записани в първи клас на държавните и общинските училища, от 150 лв. на 250 лв., за покриване на част от разходите в началото на учебната година. Увеличението ще обхване 45 000 семейства, отговарящи на условията за социално подпомагане, които не са променяни от 2008 г. Промяната ще бъде направена с постановление на МС до 19 юни т.г.

Б/ Ще се разшири кръгът от лица, които имат право на достъп до целеви помощи за отопление за сезон 2013/2014 г. Това ще стане чрез увеличаване на индивидуалните проценти средно с 11.29 % за всички целеви групи, като се постигне номинален ръст на помощта с 15 лв. За целта ще бъде допълнена до 28.06. 2013 г. Наредба № РД-07-5 на Министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление.

В/ С решение на Правителството преди второ четене на законопроекта бюджета на ДОО, ще се иска промяна от 01.07. вместо от 01.10. в размера на обезщетението за отглеждане на малко дете от 1 до 2 години за работещи майки от 240 лв. на 310 лв.

Общо за мерките ще бъдат предвидени през годината 26.9 млн. лв., чрез реструктуриране на разходите в рамките на бюджета за 2013 г. на МТСП и ДОО.

II. Добра новина за хората с увреждания - това лято те ще плават абсолютно безплатно по река Ропотамо. Всички лодки са с пригодени за достъп на трудноподвижни туристи. На тях могат да се качват дори и инвалидни колички. Инициативата е първа по рода си в България. За останалите туристи цената е 8 лева на пътуване при индивидуални заявки. За организирани групи и деца има отстъпки.

Още преди месец катамараните на река Ропотамо бяха изцяло обновени и модернизирани. Всеки плавателен съд е с капацитет до 45 души. Въпреки че туристическият сезон е още в началото, интересът към разходките с лодки е огромен. Атракцията е любима за чуждите летовници, които твърдят, че преживяването напаметта плаване по река Нил. (От вестник "Трета възраст")

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест (чл. 325, т.9 и чл. 327, т.1) работникът или служителът има право на обезщетение от работодателя в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, ако има най малко 5 години трудов стаж и през последните 5 години трудов стаж не е получавал обезщетение на същото основание. (Виж чл. 222, ал.2 от КТ).

При прекратяване на трудовия договор независимо от основанието, след като работникът (служителят) е придобил право на пенсиониране за осигурителен стаж и възраст, работодателят изплаща обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 2 месеца. Ако е бил при същия работодател през последните 10 години трудов стаж, обезщетението е в размер на brutното трудово възнаграждение за 6 месеца. Обезщетението се изплаща само веднъж

Обезщетението, което работникът (служителят) получава при пенсиониране, се изплаща само по основното трудово правоотношение, независимо че той може да работи по допълнителен трудов договор. (Виж чл. 222, ал.3).

II. Приемът на пациенти-хора с трайни увреждания във филиалите на “Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” (СБР-НК) ЕАД се извършва в съответствие със Закона за интеграция на хора с увреждания (ЗИХУ). Според разпоредбите на чл. 42, ал. 2, т. 6 и чл. 28 от Правилника за прилагане на Закона (ППЗИХУ) право на интеграционна добавка за балнеолечение и рехабилитационни услуги имат хората с увреждания 90 и над 90 %, като добавката е до трикратния размер на Гарантирания минимален доход (ГМД) – 3 x 65 лв. = 195 лв. Изплаща се след представяне в териториалните поделения (центрове) за социално подпомагане на разходооправдателни документи за извършеното балнеолечение и рехабилитационни услуги в едномесечен срок от крайната дата на ползването им.

Лицата, които придружават хора с увреждания 90 и над 90 % справно чужда помощ ползват същата интеграционна добавка при същите условия. Добавката се ползва от правоимащите лица, ако не ползват същото право по отношение на същото основание.

Необходими документи за прием в “СБР-НК” ЕАД:

- медицинско направление (бланка на МЗ № 119 в два екземпляра, издадена от лекуващия лекар/специалист, със срок на валидност 3 месеца от издаването ѝ);
- пълна медицинска документация, включваща епикризи, изследвания, снимки, електрокардиограми и др. при необходимост;
- решение на ТЕЛК (НЕЛК) за временна или трайна нетрудоспособност, ако лицето има такава;

- за пациенти над 70 годишна възраст – кардиологичен статус за показност от личния лекар или кардиолог, актуализиран преди датата на постъпване.

III. С приемането на нова точка 10а на член 328 от Кодекса на труда отпада възможността за прекратяване на трудов договор от работодател с предизвестие, когато трудовото правоотношение е възникнало преди работникът (служителят) да е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от възрастта на лицето. Остава възможността за прекратяване на трудовото правоотношение с професори, доценти и доктори на науките при навършване на 65 годишна възраст. (Виж изм. ДВ бр. 100 от 2010 г. и ДВ бр. 7 от 2012 г.)

IV. От 15 април 2013 г. НЗОК осигури възможност на всички здравноосигурени лица да получат електронен достъп до информацията, свързана с извършените за тях медицински дейности и услуги, заплатени от институцията. Достъпът се осъществява чрез 10 символен буквено-цифров код, който се издава от районните здравноосигурителни каси (РЗОК). Освен с код, остава и възможността за достъп до Персонализираната информационна система (ПИС) с универсален електронен подпис.

Уникалният код за достъп е персонален, поради което заявленията за неговото издаване се подават лично - в РЗОК срещу представяне на документ за самоличност. Получаването на УКД се извършва в РЗОК, в която е подадено заявлението за издаване срещу разписка (по образец). Уникалният код за достъп се получава на хартиен носител в запечатан плик лично от заявителя. Той е защитен от посегателство както в базата данни на НЗОК, така и в потребителското приложение.

ПИС съхранява информация за извършен избор на личен лекар на всеки гражданин (от 2000 г. до момента), както и за извършените и отчетени за него дейности от личния лекар, лекари-специалисти, болници, лаборатории и аптеки - от 2009 г. досега. Данните за услуги, ползвани при зъболекар, са въведени от месец юли 2012 г.

Системата позволява гражданите да получават уведомления (нотификации) за настъпили събития (напр. промяна в пациентската информация), за събития, които предстоят (напр. годишен профилактичен преглед), както и за деца до 18 г. или подопечно лице (напр. уведомление за предстояща имунизация). Нотификациите се извършват по два начина: чрез e-mail или чрез SMS, след предварително направен абонамент. Към момента 500 потребители са направили абонамент за нотификация по електронна поща, а 60 са пожелали sms известяване.