



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"

Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на инвалиди



година XXIV
март 2014 год.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. С ПМС № 104/27.02.2014 г. публикувано в ДВ бр.20 се признава статут на национално представителна организация при Националния съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) към МС на Сдружение **“Национален алианс за социална отговорност”** със седалище гр. Варна, адрес на управление бул. “Княз Борис I” № 115, регистрирано по ф.д. № 82/ 2009 г. във Варненския окръжен съд, том 55, за срок от 3 години. СИБ е национално представителна организация от създаването на НСИХУ през 2004 г.

II. С ПМС № 42 от 27.02.2014 г. се одобряват допълнителни финансови разходи от 8 387 300 лв. за предоставяне на еднократна помощ за отопление през сезон 2013–2014 г. от по 30 лв. на следните нуждаещи се лица и семейства: получаващи енергийна помощ през този сезон; на които е отказана такава помощ, поради непълна регистрация от 6 месеца в бюрата по труда; които не са подали молба за отопление през целия сезон, но отговарят на изискванията на Наредба № 5 от 2008 г.; на които средномесечният диференциран доход е равен или по-малък до 10 лв. от изискуемия доход по Наредбата.

Молби-декларации до съответната Дирекция “Социално подпомагане” се подават до 31.03.2014 г. само от лица и семейства, които не са кандидатствали за отпускане на помощта, но отговарят на условията за отпускане на целева помощ за отопление, или на които средномесечният доход е по-висок от диференцирания минимален доход за отопление със сума по-малка или равна на 10 лева. (Виж ДВ бр. 20 от 2014 г.).

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

I. ДАНЪЧНИ ОБЛЕКЧЕНИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ И ОСВОБОЖДАВАНЕ ОТ ТАКСИ:

1. Лицата с определени с валидно решение на компетентен орган вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто ползват данъчно облекчение за лица с намалена работоспособност по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ), като сумата от годишните данъчни основи се намалява със 7920 лв., включително за годината на настъпване на неработоспособността и за годината на изтичане срока на валидност на решението. Месечната данъчна основа на работещите по трудово правоотношение хора с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто се намалява с 660 лв. включително за месеца на настъпване на

неработоспособността и за месеца на изтичане срока на валидност на решението.

Забележка: Лицата, на които до 31.12. 2009 г. пожизнено е определена степен на трайно намалена работоспособност по реда на Закона за здравето, и лицата, които са с пожизнено определена степен на трайно намалена работоспособност по силата на § 3 от Преходни и заключителни разпоредби на Закона за здравето, се смятат с пожизнено определени вид и степен на увреждане.

Лицата с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто, установена след навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), както и лицата, навършили възраст за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл.68 от КСО, в срока на решението на ТЕЛК/НЕЛК ползват данъчното облекчение по реда на ЗДДФЛ независимо от определения в експертното решение срок. (Виж чл. 18. от ЗДДФЛ, ДВ. бр.113 от 2007 г. и § 10а от Преходни и заключителни разпоредби на ЗДДФЛ, изм. и доп. ДВ. бр. 99 от 2011 г.).

2. Годишната данъчна основа по чл. 17 от ЗДДФЛ се намалява с направените през годината дарения до 5 %, когато даренията са в полза на: ...специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, вписани в регистъра по чл. 20 от ЗИХУ, както и в полза на Агенцията на хората с увреждания (АХУ) на юридически лица с нестопанска цел, регистрирани в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност, с изключение на организациите за подпомагане на културата по Закона за меценатството (СИБ фигурира в Централния регистър от създаването му),.... на специализирани институции по закона за социалното подпомагане, както и на Агенцията за социално подпомагане Фонд за социална закрила към министъра на труда и социалната политика (Виж чл. 22 на ЗДДФЛ, изм. и доп. ДВ бр. 113 от 2007 г.).

3. Хората с увреждания 50 и над 50 на сто загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) заплащат данък за основно жилище, тяхна собственост със 75 % намаление. За жилище – семейна общност, т. е. придобито по време на законен семеен брак, облекчението е само върху частта на човека с трайно увреждане. За такса смет не се ползва облекчение. (Виж Закон за местните данъци и такси (ЗМДТ) – чл. 25 / ДВ. бр. 119 от 2003 г.)

4. Освобождава се от данък върху превозните средства личният автомобил – собственост на лице с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто с обем на двигателя до 2000 куб. см. и мощност до 117.64kw (160 к.с.). При съпружеска общност облекчението се отнася за идеалната част от МПС, която е регистрирана на името на съпруга/съпругата с трайно увреждане. (Виж чл.58, ал.1, т.4 от ЗМДТ – изм. ДВ.бр.105 от 2008 г.).

5. Освобождават се от такса, която се заплаща ежегодно, на чиято територия е постоянният адрес на собствениците-инвалиди на кучета. (Виж чл. 116 от ЗМДТ – ДВ. бр. 87 от 2007 г.; чл. 175 от Закона за ветеринарно-медицинската дейност – ДВ.бр. 99 от 2013 г.). Собствениците и обитателите на етажна собственост, които са инвалиди, не са освободени от консумативните разходи за всяко животно в размер, заплащан като за един обитател. (Виж ДВ. бр. 6 от 2009 г. чл.51, ал.7.).

6. Физическите лица, в т.ч. едноличните търговци, с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност, определена с влязло в сила експертно решение от компетентните органи, ползват намаление на патентния данък в размер 50 на сто, ако извършват

дейността лично и не наемат работници за тази дейност през цялата данъчна година. Това данъчно облекчение се ползва за цялата данъчна година на настъпване на неработоспособността и за годината, в която изтича валидността на експертното решение.

Физическите лица, регистрирани за извършване на повече от една патентна дейност, ползват облекчението от 50 на сто само за съответната дейност, която извършват лично. (Виж ЗМДТ, чл. 61м, ДВ. изм. и доп. бр. 55 от 2007 г.).

Забележка: Лицата с увреждания, трайно намалената работоспособност на които е установена след навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или са я навършили в срока на експертното решение на ТЕЛК/НЕЛК, ползват правата си по ЗМДТ пожизнено, независимо от определения в експертното решение срок. (Виж § 20 от Преходни и заключителни разпоредби на ЗМДТ , изм. и доп. ДВ. БР. 112 ОТ 2003 г.).

7. Освобождават се от заплащане на държавни такси инвалидите..... в случаите на прехвърляне от едно учебно заведение в друго, от една специалност или форма на обучение в друга по здравословни причини, установени със заключение на медицинска комисия. (Виж чл. 5, буква "о" на Закона за държавните такси, ДВ. изм. бр.100 от 1996 г.).

8. При облекчени условия и ред, определени с правилника за дейността на висшето учебно заведение, се приемат кандидат-студенти, успешно участвали в конкурсните изпити.... инвалиди с трайни увреждания и намалена работоспособност 70 и над 70 на сто. От заплащане на такси в държавните висши училища се освобождават лица с трайно намалена работоспособност 70 и над 70 на сто. (Виж Закон за висшето образование, ДВ. изм. бр.68 от 2013 г.; ДВ. изм. бр. 99 от 2009 г.).

9. Лице с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност (вид и степен на увреждане) се освобождава от заплащане на винетна такса за един лек автомобил – негова собственост или съпружеска имуществена общност, с обем на двигателя до 2000 куб. см.и мощност до 117.64 kw (160 к.с.) по ред, определен с наредба на министъра на транспорта, информационните технологии и съобщения, и министъра на труда и социалната политика. При същите условия от заплащане на винетна такса се освобождават лицата и семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания до 18 годишна възраст и до завършване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст. (Виж чл. 10в на Закона за пътищата, ДВ. бр. 6 от 2004г., ДВ. бр. 39 от 2011 г...посл. изм. ДВ. бр. 66 от 2013 г.).

10. От заплащане на потребителска такса при доболнична и болнична помощ се освобождават лицата със загубена работоспособност 90 и над 90 на сто с чужда помощ, установена от компетентните органи и хроничноболните лица, в повечето случаи с определено увреждане 70 и над 70 на сто, и със заболявания, посочени в списък към Националния рамков договор. Списъкът е на разположение на пациентите при общопрактикуващите лекари и лечебните заведения. (Виж чл. 37 ал.3 от Закона за здравното осигуряване, изм. ДВ. бр.1 от 2014 г.).

11. Лицата с намалена работоспособност (вид и степен на увреждане) 50 и над 50 на сто заплащат такса от 2 лв. за издаване на лична карта; за паспорт и свидетелство за управление на МПС – съответно 3 лв. За бързо издаване на карта до 3 работни дни таксата се увеличава два пъти, а за експресна услуга (до 8 часа) – пет пъти. За издаване на свидетелство за управление на МПС до 10 дни таксата се увеличава 2 пъти. За ползване на облекченията се изисква актуално решение на ТЕЛК/НЕЛК (Виж Тарифа № 4 за

таксите, които се събират в системата на МВР, изм. и доп. ДВ.бр. 103 от 28.12.2012 г.).

II. ОБЛЕКЧЕНИЯ ЗА РАБОТОДАТЕЛИ НА ХОРА С НАМАЛЕНА РАБОТОСПОСОБНОСТ:

1. Корпоративният данък се преотстъпва изцяло на юридически лица специализирани предприятия за трудоустроени лица (СПТЛ) и кооперации по смисъла на Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ), които към 31.12. на съответната година са членове на национално представителни организации на и за хора с увреждания, (в т.ч. СИБ) в които най-малко 20 % от персонала са незрящи и слабо виждащи хора или 30 % от общия брой на персонала са хора с увреден слух или 50 % от общия брой на персонала са хора с други увреждания. Ако юридическото лице не отговаря напълно на изискванията за брой на заетите трудоустроени лица, корпоративният данък се преотстъпва пропорционално на техния брой спрямо общата численост на персонала. Преотстъпването е допустимо, когато този данък се ползва от работодателя изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица през следващите две години след годината, в която се ползва преотстъпването. Планирането, разходването и отчитането на средствата се извършва с наредби на национално представителните организации на и за хора с увреждания, съгласувано с министъра на финансите. (Виж чл. 178 на Закона за корпоративното подоходно облагане-ЗКПО, ДВ. бр.105 от 2006 г.).

2. За данъчни цели се признават счетоводни разходи за дарения в размер до 10 на сто от положителния финансов резултат, когато разходите за дарения са направени в полза на ...СПТЛ и кооперации, вписани в регистъра по чл. 29 на ЗИХУ, както и в полза на Агенцията за хора с увреждания (АХУ);...юридически лица с нестопанска цел, вписани в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел и общественополезна дейност, с изключение на организации, подпомагащи културата по смисъла на Закона за меценатството;..... хора с увреждания, както и за помощни технически средства за тях... (Виж чл. 31 ал. 1 от ЗКПО, изм. ДВ бр.51 от 2011 г.)

3. Данъчно задълженото лице има право да намали счетоводния си финансов резултат при определяне на данъчния финансов резултат, когато е наело лице по трудово правоотношение за не по-малко от 12 месеца и към момента на наемането му то е безработно лице с нам. работоспособност.(Виж чл. 177 на ЗКПО, ДВ.бр.105 от 2006 г.).

4. За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица с трайни увреждания включително военноинвалиди, насочени от Агенцията по заетостта (АЗ), на работодателя се предоставят суми, съгласно чл. 30а, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца. За всяко разкрито работно място за наемане на временна, сезонна или почасова работа, на която са наети безработни лица с трайни увреждания, насочени от поделенията на АЗ, на работодателя се предоставят суми по чл. 30а, ал. 2 от ЗНЗ за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 6 месеца. (ДВ бр.26 от 2003 г., изм и доп. ДВ. бр.38 от 2005 г., ДВ.бр.18 от 2006 г.).