



година XXV  
април 2015 год.

**СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ**  
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"

Национален център за обучение, квалификация,  
информация и консултации на инвалиди



## **ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН**

### **Съюзен живот**

**I. На 21. 04. 2015 г. се проведе заседание на УС на СИБ**, на което беше обсъдено провеждането на общите събрания в организационните структури на СИБ през 2015г. ; отчет за дейността на УС на СИБ през 2014 г.; доклад за извършената работа от СИБ за периода 01.01.2014 г. до 31.12.2014 г.; отчет за изпълнението на бюджета на СИБ за 2014 г. и бюджет на СИБ за 2015 г.; отчет за изпълнението на щата и щатното разписание на СИБ за 2014 г., щат и щатно разписание на СИБ за 2015 г.; информация за състоянието и дейността на РО на СИБ–Шумен; информация за състоянието и дейността на РО на СИБ–Хасково; информация за състоянието и дейността на РО на СИБ “Св. София”; информация за състоянието и дейността на РО на СИБ-област София; предложение за промяна в териториалния обхват на РО на СИБ-Разград (към обхвата на ОО-Кубрат включване на новосъздаващото се дружество на СИБ в с. Гложево, община Ветово, обл. Русенска) и др.

**На заседанието УС на СИБ прие за колективен член на СИБ “Атлас травелс” ЕООД със седалище и адрес на управление гр. София, община “Витоша”, бул. “Симеоновско шосе” № 276**, с предмет на дейност “Туроператорска и туристическа дейност, резервация и продажба на самолетни и др.видове билети за пътувания, организиране и провеждане на конференции, конгресни прояви, срещи, обучения, семинари, кръгли маси и др. дейност, незабранена от закон.” Дружеството е вписано от АХУ в регистъра на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания съгласно чл.29,ал.1 от ЗИХУ. В дружеството работят по трудов договор 4 лица с трайни увреждания.

**УС на СИБ свиква общо (делегатско) събрание на СИБ на 21 и 22 май 2015 г. в София, х-л “София-плаза”, бул. “Христо Ботев” № 154 (първия ден от 15,00 часа), като всички негови членове (делегати) ще бъдат уведомени с писмо, съгласно с предвидените в Устава на СИБ начин и срок.**

**II. На 22.04. т.г. се проведе учредителна конференция на Регионалната организация на СИБ Кюстендилски регион в състав от 3 основни организации в общините Кюстендил, Дупница и Сапарева баня, както и дружествата в селата Кочериново, Бараково и Стоб. Тези структури на СИБ досега бяха в състава на “Западната” РО на СИБ. За председател на РО на СИБ – Кюстендил беше избран г-н Виктор Ананиев Тодоров, а за председател на Регионалната контролно-ревизионна**

комисия – г-н Владимир Димитров Барутнички. В конференцията взеха участие г-н Георги Георгиев – председател на ЦКРК и г-н Стоян Манолов от ЦУ на СИБ.

## **СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА**

**I. Четвърти европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика се проведе от 26.03. до 29.03. 2015 г. в гр. Пловдив, с участието на повече от 100 социални предприятия от България, Румъния, Турция, Белгия, Италия и Испания.** Панаирът се проведе в рамките на Програмата за конкурентоспособност на малките и средни предприятия (КОСМЕ) с участието на Марко Цуревич – представител на Европейската комисия и българския зам.-министър на труда и социалната политика – Зорница Русинова. Съпътстващи мероприятия на форума, открит от зам.-председателя на МС и министър на труда и социалната политика – Ивайло Калфин, бяха модно ревю на облекла, Европейска конференция на тема “Социално предприемачество на растеж и работни места” и работни групи по актуални въпроси на социалната икономика: “Възможности за социалното предприемачество”; “Регионално и локално коопериране”... От социалните предприятия – колективни членове на СИБ в конференцията взе участие собственикът на ЕТ “Миламус – Латин Банков, който е член на УС на СИБ и Росана Чакърва – главен експерт в ЦУ на СИБ.

**II. Някои параметри, заложи в пенсионната реформа, дългосрочният проект на която е разработен съвместно от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и Министерството на финансите (МФ), съобразени с предложенията на консултативните съвети през последните години.** Предстои обсъждане на проекта в Съвета за тристранно сътрудничество в който становището на СИБ се представлява от КНСБ, на основание на сключен договор между двете неправителствени организации. След това проектът ще бъде внесен за обсъждане в Народното събрание.

### **Пенсионната възраст ще се увеличава както следва:**

- за първа категория труд, която сега е 52 г. и 8 м. за мъжете и 47 г. и 8 м. за жените ще нараства за мъжете до 57 г. през 2030 г., а за жените до 57г. през 2043 г.;
- за втора категория труд, която сега е 57 г. и 8 м. за мъжете и 52 г. и 8 м. за жените ще нараства за мъжете до 62 г. през 2037 г. и за жените до 62 г. през 2043 г.;
- за трета категория труд, която сега е 63 г. и 8 м. за мъжете и 60 г. и 8 м. за жените ще нараства плавно за мъжете и жените до 65 г. през 2037 г.

Изискуемият осигурителен стаж за трета категория труд става пред 2027 г. за жени 37 г. при сегашен стаж от 35 г., а за мъже става 40 г. при 38 г. в настоящата година.

**Осигурителните вноски ще растат, както следва:** вноската за пенсия от 17.8 % през 2015 г. до 21.3 % през 2027 г., вноската за безработица – от 1 % през 2015 г. до 2 % през 2027 г.

**Таванът на пенсиите** при 35 % от осигурителния доход през 2015 г. ще стане 40 % от осигурителния доход през 2019 г. От 01.01.2019 г. таванът на пенсиите ще отпадне, но само за новите пенсионери.

**Преизчисляване на старите пенсии ще има от 01.01. 2017 г. на база всяка година осигурителен стаж да нарастне с тежест от 1.1 % до 1.5 %, което на практика ще означава ръст на преизчислените пенсии 40 %.**

**Индивидуалният коефициент при изчисляване размера на пенсиите от 01.01 2019 г. да се определя като средноаритметична величина от месечните коефициенти за целия осигурителен стаж, съответно от същата дата да отпадне избиращето включване на 3-те години осигурителен стаж от последните 15 години преди 01.01. 1997 г.**

**От 01.01. 2019 г. да отпадне ограничението за таван на новоотпуснатите пенсии, а таванът на новоотпуснатите пенсии от 35 % от осигурителния доход да стане 40 %, с колкото ще нарастне размерът на осигуровката.**

**От 01.01. 1016 г. военните и полицаите да се пенсионира на 52 г. и 10 м., колкото трябва да стане пенсионната възраст за миньори и работници, след което възрастта за пенсиониране в сектор “Отбрана и сигурност” ще се повишава плавно с два месеца годишно до достигане на 55-годишна възраст.**

**Средносрочната прогноза на бюджета за периода 2016 г. – 2018 г. предвижда пенсиите да се осъвременяват от 01.07. на текущата година по т.н “швейцарско правило” – сбор от 50 % ръст на осигурителния доход и 50 % от ръста на инфлацията за предходната година: през 2016 г. ръстът на пенсиите ще бъде 2 % ; през 2017 г. – 2.8 % и през 2018 г. – 3 %.**

**Минималната месечна работна заплата, която за 2015 г. е 360 лв., ще се изменя, както следва: от 01.01.2016 г. – 420 лв.; от 01.01.2017 г. – 460 лв; през 2018 г. минималната месечна работна заплата се запазва на равнище от 460 лв.**

III. Над 200 потребители за първите 3 месеца на годината са ползвали услугите на **новооткрития Комплекс за социални и здравни услуги за деца “Св.Параскева” в София**. Проектът се финансира от МЗ, Столична община и Фондация “За нашите деца”.

## **НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ**

**I. При обявяване на работните места в бюрата по труда, работодателите нямат право да определят условия по признак на пол, възраст, народност, етническа принадлежност и здравословно състояние.** Изключения се допускат само когато вследствие естеството на работата полът, възрастта или здравословното състояние, представляват съществен елемент от нея (виж чл. 23 от Закона за насърчаване на заетостта). В случаите, когато лицето е с трайно намалена работоспособност или с предписание за трудоустрояване, следва да се спазва изискването за **противопоказни условия на труд**, като предпоставка за влошаване на здравословното състояние на работника или служителя. Това изискване се вписва от здравните органи при експертизата на трайно намалената работоспособност, вида и степента на увреждане (виж Наредба за медицинската експертиза, чл. 61, ал. 1, т. 7). От тук следва, че предписанието за противопоказни условия на труд, записани в експертно решение на ТЕЛК (НЕЛК) имат правна стойност на трудоустрояване, което поражда съответните права и задължения за работодателя и работника (служителя).

Трудоустрояването се извършва от работодателя, в съответствие с предписанието на здравните органи (ЛКК, ТЕЛК, НЕЛК) при обичайни и специални условия. Обичайните условия предполагат обезпечаване на достъпа до работното място и неговата адаптация към физиологичния дефицит на трудоустроеното лице, без да се променя естеството и характерът на трудовата дейност. "Интегрираната работна среда" е работната среда, осигуряваща възможност да работят съвместно хора с увреждания и хора без увреждания. "Специализираната" работна среда е работната среда в специализираните предприятия, приспособена за хора със съответните увреждания.

**II. Националният осигурителен институт уведомява всички граждани, че чрез ИНТЕРНЕТ-страницата на НОИ могат да получават информация за:**

- наличие или липса на информация в Регистъра на осигурените лица за натрупани осигурителни права;
- отпускане и изплащане на краткосрочни и дългосрочни обезщетения;
- актуално състояние на изплащаните пенсии и добавки;
- справка за издадени пенсионни разпореждания;

информацията е достъпна след въвеждане на ЕГН и персонален идентификационен код (ПИК). За да може да ползва услугите, всяко лице трябва предварително да получи своя персонален идентификационния код. ПИК се издава от най-близкото териториално поделение на НОИ или негов филиал, постоянно или изнесено работно място или приемна, лично чрез представяне само на лична карта или от представител чрез представяне на изрично, нотариално заверено пълномощно\*. За получения ПИК се издава удостоверение, което също се получава лично и не се изпраща по пощата. ПИК е активен от деня, следващ неговото издаване.

\*Забележка: За територията на София-град, ПИК се издава само в сградата на НОИ на адрес бул. "Ал. Стамболийски № 62-64.

## **Съобщения**

Основните организации към СИБ в общините Неделино и Златоград Ви канят за участие в **Четвърти национален Фолклорен фестивал за хора със специфични потребности „В Планината на Орфей-2015“**.

Фестивалът ще се проведе на 19 и 20 юни 2015г. от 11.00 часа в гр.Смолян /нов център/. Мероприятието има конкурсен характер. Молим, в срок да заявите Вашето участие с поименен списък, придружен с актуални ЕР на ТЕЛК за участниците и репертоара с който ще участвате.Срок за изпращане на заявките за участие и копие от ЕР е до 25.05.2015год. на адрес: 4990 гр.Неделино ул."Напредък"99. област Смолян; email:curon\_ngo@abv.bg лице за контакт г-н Емил Костов; тел:03072 35-10, GSM 0897 94 16 40 / 0895 01 22 06 Сашо Байрев