



**СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ**  
ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



**Национален център за обучение, квалификация,  
информация и консултации на инвалиди**

година XXVIII  
декември 2018 год.

## **ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН**

### **СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА**

**I. Международният ден на хората с увреждания се отбелязва всяка година на 3 декември. За съжаление у нас, въпреки всички реформи, хората с увреждания продължават да бъдат в онеправдано положение. Каква е равностетката за отминалата трудна 2018 - година на много протести, приемане на закони под натиск и има ли надежда занаяпред. Това е поводът **20 национално представителни организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет, да изпратят обръщение по повод Световния ден на хората с увреждания.****

**Писмото е изпратено до:** Президента на Република България; Министър - председателя на Република България; Министъра на труда и социалната политика; Председателя на Комисията по труда, демографската и социалната политика на Народното събрание; Председателите на парламентарните групи и до Медиите

**По-долу публикуваме целия текст на обръщението:**

#### **"Обръщение**

**По повод Трети декември - Световен ден на хората с увреждания**

Уважаеми госпожи и господа,

**2018г. премина под знака на:**

- нарастващо обществено-политическо напрежение в резултат на дългогодишни нерешени проблеми в сферата на социалното приобщаване на хората с увреждания;
- промени в националното законодателство за хората в неравностойно социално положение, съответстващи на Конвенцията за правата на хората с увреждания, за съжаление лимитирани от ограничен публичен финансов ресурс;
- хаотичен дебат за създаване на нов модел за оценка на уврежданията и човешката функционалност и налагане на индивидуален подход в политиките за подкрепа.

**По повод 3 декември- Световен ден на хората с увреждания ние искаме да заявим, че:**

- политиката за хората с увреждания трябва да бъде резултат от задълбочен обществен диалог с всички заинтересовани страни и да има комплексен характер. Тя не трябва да бъде терен за популизъм и необосновани претенции;

- сложният интеграционен процес на всички етапи налага ефективна държавна интервенция в областта на:

- превенцията на съвкупността от рискове и фактори – водещи до различни видове увреждания и причинно-следствената връзка между тях;
- профилактиката, лечението и рехабилитацията на заболяванията;
- ефективността на включващото образование и професионално обучение;
- осигуряването на достъпна архитектурна, транспортна и комуникационна среда;
- развитие на достъпни и адекватни социални услуги;
- осигуряване на гъвкави форми на трудова заетост на хората с увреждания с ясни ангажименти на всички стопански субекти и държавни стимули за ефективна политика в тази област;
- повишаване подкрепата на семействата на хората с увреждания;
- гарантиране на здравни и пенсионни осигурителни права и доходи за достоен живот;
- осигуряване на хората с увреждания равенство пред закона чрез отмяна на института на запрещението. Това трябва да стане чрез въвеждане на адекватна, справедлива и пропорционална система на подкрепа, която да гарантира, че всеки, който е пълнолетен гражданин, може да упражнява правата си според своите желания и предпочитания.

**Ние осъзнаваме, че новият Закон за хората с увреждания не е съвършен, но той е крачка във вярна посока.** Превръщането на красиво разписаните му правни норми в реални по-добри условия на живот на хората с увреждания ще бъде продължителен процес. Управляващите българската държава трябва да знаят обаче, че търпението ни не е безгранично.

**Ние сме изпълнени със воля и решимост през следващите 1-2 години да предизвикаме съществена промяна в качеството на живот на хората с увреждания. Това трябва да стане не чрез противопоставяне на различни социални групи, а чрез цялостно развитие на обществото и социалните му системи.**

**За да стартира Закона за лична помощ е необходимо да се осигури достатъчен начален бюджетен ресурс. След апробирането му през периода септември 2019-юни 2020г., трябва да се вземе окончателно държавническо решение за гарантиране на тази жизнено необходима социална услуга.**

**Съгласно постигнатите договорености с Министерството на здравеопазването в кратък срок да бъде извършен анализ на реалните резултати от новият модел на медицинска експертиза. В зависимост от констатациите трябва да бъдат нанесени необходимите корекции с цел преодоляване на несъвършенствата му.**

**Ние ще настояваме след обществен дебат да бъдат приети новите стандарти за медицински изделия, които да гарантират необходимото им качество и поемане на тяхното финансиране от Здравната каса, при въвеждане на строги контролни механизми.**

**Изразяваме нашата готовност за съществени промени в социалната сфера.**

**Готови сме за активно и експертно участие в обществения диалог, но заявяваме, че няма да допуснем отнемане на права и налагане на дискриминационни практики!"**

**Писмото е подписано от 20 национално представителни организации на и за хора с увреждания, в т.ч. и от СИБ**

**II. Нова платформа Job Care улеснява сътрудничеството между работодатели и хора с увреждания при наемането им на работа.** Целта на интернет услугата е да направи тази категория по-видими на пазара на труда.

Платформата иска да подпомогне българския бизнес да привлече нови 120 000 лица с увреждания на пазара на труда. Тя се реализира с европейско финансиране по проект на Балканския институт за труда и социалната политика.

**Хората с увреждания, които търсят работа, могат да се регистрират на интернет платформа: [www.job-care.bg](http://www.job-care.bg) и ще могат да се възползват от услугите професионално ориентиране и консултиране.** За тях също е предвиден коучинг услугата. Те ще могат да се възползват и от оценка на способностите си.

Услугата ще подпомага и работодателите, които според новите правила на Закона за хората с увреждания ще бъдат задължени да спазват квотния принцип при наемането на работници от тази целева група. За тях са услугите, свързани с оценката на работното място, неговото адаптиране, съобразно вида на увреждане на съответния кандидат, както и коучинг на работодателя. Тя подпомага процеса на адаптиране на новата работа и се предоставя един път или два пъти седмично от външен инструктор за период от един до шест месеца. Така работодателите ще бъдат улеснени да намират подходящите за тях работници.

Платформата се финансира по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на Министерство на труда и социалната политика.

## **НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ**

**I. Правителството отпуска допълнително еднократна финансова подкрепа в размер на 100 лева на всички лица и семейства, които са получили целева помощ за отопление през отоплителен сезон 2018/2019 година.**

Целта на допълнителната финансова подкрепа е да се ограничи неблагоприятния ефект от повишаването на цените на електроенергията и останалите енергоизточници. Агенцията за социално подпомагане е създала необходимата организация, за да може помощта да се плати на около 210 000 лица и семейства през втората половина на декември.

Припомняме, че месечният размер на целевата помощ за отопление за настоящия зимен сезон е 74,83 лв. или общо 374,15 лв. за целия отоплителен сезон от ноември 2018 до март 2019 г. С допълнително отпуснатите средства подкрепата ще се увеличи до 474,15 лв.

II. Във връзка с приемането на Закон за хората с увреждания от 01.01.2019 г., предоставяме следната информация:

От 01.01.2019 отпуснатата до 31.12.2014 г. социална пенсия за инвалидност, в размер 25 на сто и получавана като втора пенсия, се прекратява служебно на основание чл. 96, ал. 1, т. 4 от Кодекса за социално осигуряване. Всички лица, които са получавали такъв вид пенсия и месечна добавка за социална интеграция от дирекция "Социално подпомагане" ще получават нов вид месечна финансова подкрепа, според определената степен трайно намалена работоспособност, до срока на социалната оценка. Посочените плащания ще бъдат преобразувани служебно, като не се налага лицата да подават нови заявления-декларации.

Ползите за хората с увреждания са следните:

Месечната финансова подкрепа е в нови размери, определени като процент от линията на бедност. Размерът на линията на бедност се актуализира ежегодно - размерът на финансовата подкрепа ще се актуализира също ежегодно;

Месечната финансова подкрепа ще се изплаща по благоприятния размер за лицата, ако сборът на досега получаваните добавка и пенсия е по-голям от определените в Закона за хората с увреждания размери;

Лицата, на които е отпусната социална пенсия за инвалидност в размер 25 на сто и получавана като втора пенсия, но не са я получавали поради достигнат таван на основната пенсия, след 01.01.2019 г. ще могат да получават определения размер под формата на месечна финансова подкрепа.

Лицата, които са получавали 25 на сто от социалната пенсия за инвалидност като втора пенсия, но не са получавали месечна добавка за социална интеграция, е необходимо да подадат заявление-декларация в дирекция "Социално подпомагане" по настоящия си адрес не по-късно от 31.03.2019 г., за да им бъде отпусната месечна финансова подкрепа от 01.01.2019 г.

Лицата, които получават месечна добавка за социална интеграция за наем на общинско жилище трябва да подадат заявление-декларация, тъй като от 01.01.2019 г. се променя начина на изплащане - сумата ще се превежда на общините.

Лицата ще получават новата финансова подкрепа по заявления до момента в дирекция "Социално подпомагане" от тях начин за изплащане на добавката за социална интеграция - по банков път или чрез пощенския клон.

**Важно е да се уточни, че всички помощи, отпускани от дирекции "Социално подпомагане", се изплащат през месеца, следващ месеца, за който се отнасят. Месечната финансова подкрепа ще се изплаща по същия ред - през месец февруари 2019 г. за месец януари 2019 г.**

За допълнителна информация следете интернет страницата на Агенция за социално подпомагане: <http://www.asp.government.bg/>