



година XXXII  
август 2022 г.

## СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"

Национален център за обучение, квалификация,  
информация и консултации на хора с увреждания



## ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

### У С Т А В

#### НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТ В ОБЩЕСТВЕНА ПОЛЗА "СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ"

##### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

**Чл. 1.** Съюзът на инвалидите в България, наричан по-нататък в Устава съкратено СИБ, е юридическо лице – Сдружение с нестопанска цел за осъществяване на дейност в обществена полза, регистрирано според разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ), което обединява на доброволен принцип индивидуални и колективни членове и осъществява дейността си съобразно Конституцията, законите и този устав.

**Чл. 2. (1).** /доп. от 9 Конгрес, 3-5.08.22г./ Наименованието е - Сдружение с нестопанска цел за осъществяване на дейност в обществена полза "СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ", което допълнително може да бъде изписано и на чужд език (латиница). „UNION OF DISABLED PEOPLE IN BULGARIA” (UDPB).

**(2).** /нова, от 9 конгрес 3-5.08.22 г./ „Инвалиди” по смисъла на този устав са идентични понятия с употребяваните в нормативната уредба „хора с увреждания”, „хора с трайни увреждания”, „хора с трайно намалена работоспособност”, „хора с вид и степен на увреждане”, „хора със специфични възможности”, „хора със специфични потребности” и др.

**(3).** /предишна ал. 2, 9 Конгрес 3-5.08.2022 г./ Седалището на СИБ е в гр. София, а адресът на управление е ул. "Христо Белчев" 8 район "Средец" на Столична община.

##### ЦЕЛИ И СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ:

**Чл. 3.** /доп. и изм. от 9 Конгрес 3-5.08.22г/ Основната цел на СИБ е интегриране на хората със специфични потребности в обществото.

**Чл. 4.** СИБ осъществява своите цели като:

1. привлича и организира членове и симпатизанти;
2. **/доп.и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./** проучва проблемите на хората с увреждания и настоява пред съответните оправомощени органи за начините за решаването им, участва с експерти при разработване на различни нормативни документи;
3. **/доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./** съдейства на държавните и обществените органи и организации за преодоляване бюрокрацията при определяне степента на увреждане на хората с трайни увреждания и за безпрепятствено ползване на предвидените с нормативна уредба права и облекчения;
4. **/доп. и изм. от 9 конгрес 3-5.08.2022г./** работи за разработване и изпълнение на програми за трудова, социална, битова и комуникативна рехабилитация на хората с увреждания; извършва други съпътстващи дейности и търси начини за финансирането им;
5. съдейства пред компетентните държавни и обществени органи и организации за повишаване на образованието и квалификацията на инвалидите; за създаване на условия за преквалификация и трудова реализация; за развиване на интелектуално-творческа, спортна и туристическа дейности на членовете си;
6. работи за подобряване на здравното, социалното, културното и битовото обслужване на своите членове и за изграждане на свои рехабилитационни, културни, спортно-оздравителни центрове и заведения, почивни бази и др.;
7. подпомага целево нуждаещите се инвалиди, като за тази цел привлича необходимите финансови, материални и кадрови ресурси;
8. търси начини за задоволяване на специфичните потребности на увредените деца и юноши за тяхното интегриране от ранна възраст в обществото и за постигане на равни позиции;
9. работи за преодоляване на архитектурно-строителните, транспортни и комуникативни бариери, за създаване и производство на съвременни технически средства и съоръжения, облекчаващи живота на инвалидите, за ограничаване на условията за травмиране и инвалидизиране на здравите хора;
10. организира спортна, туристическа и културна дейност за съюзните членове;
11. осъществява методическа помощ на своите структури с цел обезпечаването им с нормативна и информационна база;
12. организира консултативна дейност по проблемите на инвалидите и инвалидността;
13. подготвя и организира издаването на информационни материали, насочени към социалния статус на инвалидите;
14. поддържа контакти с обществени, религиозни и други организации и движения с цел създаване на широка обществена основа при интегрирането

на инвалидите в обществото;

15. поддържа контакти със сродни международни и други благотворителни организации с цел участие в международни програми и представителство в европейски и международни организации (форуми);

16. информира членовете на СИБ и обществеността за своята дейност чрез средствата за масова информация;

17. популяризира дейността на СИБ, на неговите организационни и асоциирани структури.

### **ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗВЪРШВАНАТА ДЕЙНОСТ:**

**Чл. 5. (1).** СИБ осъществява дейност в обществена полза, като разходва имуществото си за постигане на целите по този Устав.

(2). СИБ не може да се преобразува в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза.

### **ПРЕДМЕТ НА ОСНОВНАТА ДЕЙНОСТ:**

**Чл. 6.** За постигане на целите си и чрез посочените средства СИБ осъществява следния предмет на основна дейност:

1. представляване, отстояване и защитаване интересите на инвалидите пред държавните, административните, общинските, обществените и другите органи и организации в страната и чужбина;

2. подпомагане на индивидуално и групово равнище на социалната, трудовата, медицинската и битовата рехабилитация на инвалидите;

3. съдейства на обществото и неговите структури за възприемането на инвалидите като негови равноправни и равнопоставени членове.

### **ПРЕДМЕТ НА ДОПЪЛНИТЕЛНАТА СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ:**

**Чл. 7. (1).** /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ СИБ може да извършва допълнителна стопанска дейност, свързана с предмета на основната му дейност, а именно: производство, доставка и търговия с технически-помощни средства за инвалиди и консултантска дейност, приходите от които да се използват съгласно ЗЮЛНЦ и бюджета.

(2). Предмет на стопанската дейност е всяка разрешена от законите дейност, имаща отношение към инвалидите и тяхната рехабилитация и социална интеграция.

### **СРОК:**

**Чл. 8.** СИБ е учреден безсрочно.

### **ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ:**

**Чл. 9.** Членуването в СИБ е доброволно и може да бъде индивидуално и колективно.

(1). Индивидуални членове на СИБ могат да бъдат:

1. /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ всяко лице, навършило 16-годишна възраст, с трайни физически увреждания, удостоверени с експертно решение на компетентните медицински органи и лице, което осъществява правото на инвалида на "чужда помощ", когато има право на такава, с адресна регистрация в местонахождението на общинската организация (дружество) в съответната община или област с „районно административно деление”;

2. законните представители на увредените деца и юноши до навършване на 16-годишна възраст;

3. /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ в СИБ могат да членуват и граждани, които възприемат неговите цели и задачи и активно подпомагат тяхното изпълнение. Броят на здравите не може да надвишава 20 % от общия брой на съюзните членове в съответната структурна единица, извън тези по ал. (1) т. 2;

4. в СИБ не могат да членуват лица – членове на други неправителствени организации на инвалиди, освен в случаите, когато последните са колективен или асоцииран член на СИБ в съответствие с приет от УС на СИБ правилник.

5. в СИБ не могат да членуват лица, които по законен ред са лишени от граждански права.

(2). Колективни (асоциирани) членове на договорна основа могат да бъдат регистрираните като юридически лица сдружения, приемащи настоящия устав, както следва:

1. Сдружения – Регионални организации на СИБ;

2. Други сдружения по ЗЮЛНЦ на и за инвалиди, отговарящи на условията за колективно членство в СИБ. Същите са асоциирани членове на СИБ и участват в Общото събрание на СИБ с един свой представител.

3. Сдружения на и за инвалиди, регистрирани по Търговския закон или по Закона за кооперациите.

(3). Условията за колективно (асоциирано) членство в СИБ се определят от УС на СИБ.

**Чл. 10. (1).** /доп. изм. от 9 конгрес 3-05.08.2022г./ Приемането на членове на СИБ се осъществява както следва:

1. Индивидуални членове се приемат от Управителния съвет на Основната (Общинската) организация след подаване на писмено заявление за приемане, което съдържа декларация, че кандидатът приема разпоредбите на Устава след установяване, че отговаря на изискванията му.

2. /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Колективни членове се приемат от Управителния съвет на СИБ или Управителния съвет на Регионалната организация според това къде кандидатът е подал писменото заявление за членство. Заявлението се подписва от лицето, което има право да представлява съответния кандидат и към нея се прилагат: протокол с решение на Управителния орган на кандидата, оправомощен да взема решение за членство

на кандидата в СИБ; данни за седалището и адреса, за представляващите кандидата лица и за броя на членовете му; копие от решението за вписване в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията.

(2). Членство се придобива от датата на решението на приемащия орган.

(3). За членството в СИБ се води регистрационна книга на членовете, вписванията в която се заверяват с подписа на представляващото СИБ лице.

(4). Управителният съвет определя начина на водене и съхранение на регистрационната книга.

**Чл. 11.** Членуването в СИБ се удостоверява с членска карта (книжка) по единен образец, приет от Управителния съвет и с платен членски внос за съответната година.

**Чл. 12.** Всеки член на СИБ има право:

1. да избира и да бъде избран в съюзните органи, ако отговаря на изрично упоменатите в този Устав изисквания;

2. да участва в обсъждане на въпроси на организацията, в която членува;

3. да прави предложения, да изказва мнения и да иска отмяна на противоуставни решения на съюзните органи;

4. да иска от съюзните органи да представляват и защитават неговите интереси и предложения пред други органи и организации и да търси тяхното съдействие за справедливото решаване на своите проблеми;

5. да участва в различните програми на СИБ при спазване на определените в тях изисквания;

6. да се обръща с всякакви въпроси, предложения и лични молби, към който и да е съюзен орган и да получава отговор в законоустановения срок;

7. да участва лично при вземането на решения за неговата дейност и поведение;

8. да бъде информиран за дейността на СИБ;

9. да се ползва от имуществото и резултатите от дейността на СИБ за постигане на целите по начина определен в Устава, приетите правилници, нормативи и др.

**Чл. 13.** Всеки член на СИБ е длъжен:

1. да спазва разпоредбите на Устава;

2. да участва в дейността на СИБ;

3. да работи за единството и престижа на СИБ;

4. да зачита правата и интересите на другите членове на СИБ;

5. да плаща редовно членския си внос;

6. да опазва имуществото на СИБ и да спомага за увеличаването му;

7. да проявява солидарност за защита интересите на СИБ на всички нива;

8. да пази авторитета и интересите на Съюза;



9. да не отказва поставените му поръчения без сериозен мотив за това;

10. да не използва СИБ по какъвто и да е начин за цели, противоречащи на закона или разпоредбите на Устава;

**Чл. 14.** Членските права и задължения са непрехвърлими и не преминават върху други лица при прекратяване на членството.

**Чл. 15.** Членството в СИБ се прекратява:

1. с прекратяване на СИБ;

2. при смърт или поставяне под запрещение на физическото лице - член на СИБ;

3. при прекратяване на юридическото лице - член на СИБ;

4. доброволно - въз основа на писмено заявление до приемащия ръководен орган, подписано от индивидуалния член или от лицата, оправомощени да представляват съответния член, с приложен протокол с решение на съответния управителен орган на члена за прекратяване на членството в СИБ (когато членът е юридическо лице);

5. при изключване;

6. при отпадане поради невнасяне на установения членски внос и системно неучастие в дейността на СИБ;

**Чл. 16. (1).** Член на СИБ може да бъде изключен с мотивирано решение на приемащия или висшестоящия ръководен орган за системни и (или) груби нарушения на Устава на СИБ и решенията на управителните органи; когато с действията си уронва престижа на СИБ и на неговите членове; когато пречи за постигане целите на СИБ или извършва дейност, несъвместима с тях; ако не опазва имуществото на СИБ; при грубо нарушаване на други задължения за членство в СИБ.

(2). В по-леки случаи на нарушения по предходната алинея посочените там органи може да определят с решение забележка, предупреждение със срок за преустановяване на нарушенията и за отстраняване на последиците от него, при неспазване на който се преминава към изключване от СИБ.

(3). Решенията за изключване от СИБ могат да бъдат обжалвани пред висшестоящия ръководен орган и пред Общото събрание.

(4). Изключено от СИБ лице може отново да кандидатства по общия ред за членство след не по-малко от 24 месеца.

**Чл. 17.**

(1). /отменена от 9 Конгрес, 03-5.08.2022г./

(2). Редът и условията за прекратяването на членството се определят от Управителния съвет на СИБ.

## **ПРИНЦИПИ НА ОРГАНИЗАЦИОННОТО УСТРОЙСТВО:**

**Чл. 18.** В своята дейност СИБ се ръководи от следните принципи:

1. изборност на всички съюзни органи;

2. периодична отчетност на съюзните органи и ръководители пред форума,

който ги е избрал или е в правото си да ги избира и освобождава, и пред висшестоящите си органи;

3. самостоятелност на отделните звена в структурата на СИБ при вземане на решения, съобразно тяхната компетентност;

4. конкретна отговорност, съобразно компетенцията за взетите решения и извършените действия;

5. в съюзните органи на едно и също ниво в рамките на един мандат не могат да бъдат избирани роднини по права линия и съпрузи;

6. Не може да бъде член на ръководен или контролен орган на СИБ лице:

а) което не е член на СИБ;

б) което е осъждано за умишлено престъпление от общ характер;

в) което страда от психическо заболяване или е поставено под запрещение;

г) срещу което е предприето принудително изпълнение за имуществени задължения;

д) което членува без прекъсване в СИБ по-малко от 12 месеца (не се отнася за новоучредени организационни структури);

е) което не е член (делегат) на Общото събрание на организационната структура на СИБ, която избира съответния ръководен или контролен орган.

ж) което членува в други организации на инвалиди, освен в случаите, когато последните са колективен или асоцииран член на СИБ.

7. За изискванията по т. 6 кандидатите попълват декларация.

**Чл. 19.** Организационната структура на СИБ включва:

Създава се нова т. 1

1. /нова, 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ дружества без общински статут и ръководните им органи на пряк отчет към регионалната организация; (предишните т. 1, 2, 3 и 4 се преномерират съответно на т. 2, 3, 4 и 5)

2. основни (общински) организации и ръководните им органи;

3. регионални организации и ръководните им органи;

4. общосъюзни органи;

5. Мандатността на всички изборни органи в организационната структура на СИБ е 5 години в рамките на общия мандат. Предмандатно освобождаване може да има при условията на чл. 15, чл. 16, чл. 17 и чл. 44, т. 24.

## **ОСНОВНА (ОБЩИНСКА, РАЙОННА) ОРГАНИЗАЦИЯ:**

**Чл. 20. (1).** /доп. и изм. от 9 конгрес на 3-5.08.2022г./ Основната (Общинската, Районната) организация се учредява при наличието най-малко на 25 члена с адресна регистрация в съответната община или район (за общините с районно административно деление).

(2). На територията на една община (район) се изгражда само една районна основна организация на СИБ. Организационните структури на СИБ в социалните домове могат да бъдат основни организации, но в състава на

действащата местна.

(3). Към основната организация могат да се изграждат структурни звена при наличието най-малко на 7 члена, както следва:

- дружества по квартали, села и други;
- секции според основни заболявания;
- клубове по интереси и други.

**Чл. 21. (1). /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./** Висш орган на основната (общинската, районната) организация е Общото събрание. То се свиква най-малко един път годишно от Управителния съвет или по искане на най-малко 1/3 от индивидуалните членове на основната организация. Дата, час, място на провеждането и дневният ред се обявяват най-малко 15 дни предварително, с писмено съобщение (обява-покана за участие на индивидуалните членове), която се излага в седалищата на основната организация и на съставните дружества, секции по основни заболявания и клубове по интереси, и на други обществени места.

(2) /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Общото събрание на основната (общинска, районна) организация се състои от всички членове на СИБ от общината (района). При организации със съставни структури по чл. 20. (3)„, може да се формира Делегатско общо събрание по норма на представителство определена от Управителния съвет на основната организация.

(3) Дейността на Основната организация между общите събрания се ръководи от Управителен съвет. Заседанието на Управителния съвет е редовно, ако присъстват повече от половината членове. Свиква се най-малко два пъти годишно от Председателя или по искане на всеки един от заинтересованите членове на Управителния съвет. При отсъствие на Председателя, заседанието се ръководи от избран от Управителния съвет негов член.

(4) Управителният съвет или упълномощени от него лица представляват основната организация пред държавни, административни, стопански, обществени и други органи и организации.

(5). /доп. и изм. от 9 конгрес 3-5.08.22г./ Общото събрание на основната (общинска, районна) организация:

1./доп. и изм. 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ обсъжда отчета за дейността на Управителния съвет и взема решение по него и определя общите задачи, приема насоки за дейността;

2. ежегодно утвърждава бюджета и отчета по неговото изпълнение;

3. /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ избира Управителен съвет на основната организация (в състав минимум 5 члена) и неговия председател;

4. избира делегати за Общото събрание на Регионалната организация на СИБ

(6) На 5 години се провежда общо отчетно-изборно събрание.

**Чл. 22.** Ръководен орган на Основната (Общинска, Районна) организация



в периода между събранията е Управителният съвет в състав: председател, касиер и членове.

Управителният съвет може да избира от своя състав, по предложение на Председателя и заместник-председател на УС.

**Чл. 23.** Главни задачи на Основната организация:

1. да провежда дейности, водещи до задълбочаване на връзките и контактите между съюзните членове, за издигане престижа на организацията;
2. да организира и пропагандира здравословен начин на живот;
3. да полага грижи за подобряване здравето, материалното, духовното и социалното положение на членовете си;
4. да съдейства за осигуряване рехабилитация на своите членове;
5. да спазва Устава и изпълнява насоките за работа, програмите, наредбите, правилниците и всички решения, приети от регионалните и националните органи за управление на СИБ.

**Чл. 24.** Управителният съвет на основната организация:

1. работи за изпълнение решенията на Общото събрание, на висшестоящите ръководни и контролни органи на СИБ и собствените си решения;
2. свиква общите събрания;
3. взаимодейства с местните държавни административни органи, обществени и стопански организации, фирми и други за решаване специфичните проблеми на инвалидите;
4. при възможност осигурява необходимата помощ и съдействие на инвалидите, увредените деца и юноши, както и на настанените в специализирани заведения;
5. най-малко веднъж в годината отчита работата си и бюджета на основаната организация пред Общото събрание;
6. всяка година внася пред Общото събрание за утвърждаване бюджета на основната организация.

**Чл. 25.** Общото събрание се счита за законно, ако присъстват най-малко половината от всички членове. Ако не се яви нужното число, събранието се отлага за един час по-късно при същия дневен ред и се счита за законно, ако присъстват най-малко 1/3 от членовете на организацията, а за организации с численост над 150 члена е необходимо да присъстват най-малко 50.

Решенията се вземат с мнозинство 50 % + 1 глас от присъстващите.

Начинът на гласуване (явно или тайно) се решава от Общото събрание.

За прекратяване на основната организация на СИБ решението се взема с мнозинство 2/3 от присъстващите членове.

**Чл. 26. /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022 г./** Председателят на Контролно-ревизионната комисия или упълномощен от него член участва в заседанията на Управителния съвет със съвещателен глас, като задължително се кани да присъства.

**РЕГИОНАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**Чл. 27.** Регионалните организации на СИБ обединяват основните организации на Съюза на територията на регионите, определени от Управителния съвет на СИБ.

**Чл. 28. (1).** Регионалните организации имат право:

1. да участват в цялостната дейност на СИБ;
2. да представляват и защитават интересите на своите членове;
3. да участват със свои представители в изборните органи на СИБ;
4. да участват в разработването на устройствените документи и програми на СИБ, както и насоките за работа;
5. да получават текуща информация за работата и решенията на ръководните органи на СИБ;
6. да получават организационна и консултантска помощ;
7. да правят предложения за отзоваване на свои представители в органите на СИБ, в съответствие с Устава;
8. да участват в работата на органите на СИБ с мотивирани предложения, мнения и варианти за решения.

(2). Регионалните организации на СИБ, регистрирани като юридически лица, са равноправни и равнопоставени с останалите регионални организации.

**Чл. 29.** Задължения на регионалните организации:

1. да спазват Устава и изпълняват насоките за работа, програмите, наредбите, правилниците и всички решения, приети от органите за управление на СИБ;
2. да следят и контролират събирането на членския внос;
3. да предоставят информация на органите на СИБ, отнасящи се до взетите от тях решения и дейността им;
4. да участват солидарно в акции, мероприятия, инициативи и други, организирани от органите на СИБ;
5. да не предприемат действия и да не правят изявления, които дискредитират и злепоставят СИБ, или затрудняват изпълнението на решенията на неговите органи;
6. да работят за задълбочаване на връзките и контактите между съюзните членове, основните организации в региона, за издигане престижа на СИБ и на неговите структури;
7. да работят за изпълнение на собствените си решения и да подпомагат основните организации в изпълнението на техните решения.

**Чл. 30.** Ръководни органи на Регионалната организация са:

1. Общото (Делегатското) събрание, което - се свиква най-малко веднъж годишно;
2. Управителен съвет, който - се състои минимум от 5 члена;
3. Контролно-ревизионна комисия - в състав минимум от 3 члена;
4. Председател на Управителния съвет.

**Чл. 31. (1).** Общото събрание на Регионалната организация се състои

от всички членове на СИБ в региона. При многочислени организации, се формира Делегатско събрание по норма на представителство, определена от Управителния съвет на Регионалната организация.

(2). Общото събрание се свиква най-малко един път в годината от Управителния съвет или по искане на повече от 1/10 от членовете на организацията. То взема решения с обикновено мнозинство.

(3). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Дневният ред на Общото (Делегатското) събрание се обявява най-малко 20 дни преди провеждането му с писмено съобщение до членовете (делегатите).

(4). На 5 години се провежда Общо (Делегатско) отчетно-изборно събрание – Регионална конференция.

(5). Общото (Делегатското) събрание е законно, ако присъстват най-малко половината от членовете му. При липса на кворум Общото (Делегатското) събрание се отлага с 1 час по-късно на същото място при същия дневен ред и може да се проведе, при участието най-малко на 1/3 от членовете му.

(6). Общото (Делегатското) събрание:

- /доп. изм. от 9 конгрес 3-5.08.2022г./ определя числения състав и избира с тайно гласуване Управителен съвет и неговия председател.

- избира свои представители за членове на

Общото събрание на СИБ;

- приема програми, обсъжда проекти и предложения за изменения и допълнения на нормативни документи, засягащи интересите на своите членове;

- обсъжда и приема отчета за дейността на Управителния съвет, взема решения по него и определя насоките за дейността в региона;

- ежегодно утвърждава бюджета и отчета по неговото изпълнение;

- ежегодно приема отчета на Управителния съвет;

- органите на Регионалната организация самостоятелно организират, планират и провеждат дейността си въз основа на решенията на съюзните органи и своите собствени решения;

(7). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Мандатът на Управителния съвет и неговия председател е 5 години.

**Чл. 32.** Дейността между Общите (Делегатските) събрания на Регионалната организация се организира от Управителния съвет.

(1). Заседанията на Управителния съвет се свикват от Председателя или по искане на който и да е от членовете му. Заседанието е редовно, ако присъстват повече от половината от неговите членове. Заседанието на Управителния съвет се свиква минимум два пъти годишно.

(2). Управителният съвет представлява Регионалната организация пред държавните, административните, стопанските, обществените и други органи и организации.

(3). Управителният съвет организира провеждането на Общите

(Делегатските) събрания и изпълнението на взетите решения.

(4). При отсъствие на Председателя на Управителния съвет на Регионалната организация (отпуск, командировка и др.) Управителният съвет определя заместник.

(5). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Управителният съвет избира от своя състав касиер по предложение на председателя на УС.

(6) /нова, от 9 конгрес 3-5.08.2022г./ Управителният съвет избира членовете на Контролната-ревизионна комисия и нейния председател.

**Чл. 33.** Председателят на Управителния съвет на Регионалната организация:

- представлява Регионалната организация при изпълнение на взетите решения пред органите за управление на СИБ;
- представлява Управителния съвет и Регионалната организация пред съответните държавни, административни, стопански, обществени и други органи и организации в региона;
- организира подготовката и работата по изпълнение на взетите решения от Управителния съвет и Общото събрание на Регионалната организация, както и решенията на ръководните органи на СИБ.

### **ОБЩОСЪЮЗНИ ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ:**

**Чл. 34. (1).** /доп. и изм. от 9 конгрес 3-5.08.2022 г./ Общосъюзни органи за управление на СИБ са: Общо събрание, Управителен съвет, Централна контролно-ревизионна комисия, Председател на СИБ и Почетен председател на СИБ.

(2). Членовете на общосъюзните органи на СИБ се избират с явно или тайно гласуване с обикновено мнозинство.

(3). Един мандат на всички общосъюзни органи трае 5 години.

**Чл. 35.** Върховен орган на СИБ е Общото събрание (ОС), което се състои от представители на съюзните структури, избрани на делегатски принцип по норма на представителство и дневен ред, определен от УС.

(1). Веднъж на 5 години Общото събрание функционира като Конгрес на Съюза на инвалидите в България.

- Конгресът се свиква по решение на Управителния съвет по определена от него норма на представителство и дневен ред;

- Конгресът се състои от представителите на Регионалните организации на делегатски принцип.

- В случай на необходимост между конгресите съставът на УС се попълва от Общото събрание.

- Дейността на СИБ между ОС се организира и ръководи от УС, чийто състав и численост се избират от Конгреса.

**Чл. 36.** Общото събрание:

1. изменя и допълва Устава на СИБ;

2. приема други вътрешни актове на СИБ;
3. определя броя, избира и освобождава членовете на Управителния съвет;
4. взема решения за преобразуване или прекратяване на СИБ;
5. приема основните насоки и програми за дейността на СИБ;
6. приема бюджета на СИБ;
7. приема отчета за дейността на Управителния съвет;
8. отменя свои и на други органи на СИБ решения, които противоречат на закона, Устава или на други вътрешни актове, регламентиращи дейността на СИБ;

9. взема решения по всички други въпроси, поставени в неговата компетентност от закона и този Устав;

**10. /доп. и изм. от 9 конгрес , 3-5.08.2022г./** избира от своя състав с тайно или явно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 5 (пет) години Председател на СИБ, членове на Управителния съвет. Председателят на СИБ е по право член на Управителния съвет и негов председател. Председателят на СИБ е по право Председател и на Общото събрание.

11. решенията на ОС са задължителни за другите органи на СИБ.

**Чл. 37. (1).** Общото събрание се свиква на редовни заседания най-малко веднъж годишно.

(2). Общото събрание се свиква по инициатива на Управителния съвет или по искане на 1/3 от членовете на СИБ. Ако в последния случай Управителният съвет в едномесечен срок не отправи писмена покана за свикване на ОС, то се свиква от съда по седалището на СИБ по писмено искане на заинтересованите членове или упълномощено лице.

**Чл. 38. (1).** Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писмена покана, която трябва да съдържа дневния ред, датата, мястото и часа за провеждане на ОС, както и по чия инициатива то се свиква.

(2). Поканата се изпраща на всички членове на ОС на посочен от тях постоянен адрес по местоживее и се поставя на мястото за обявления в сградата, в която се намира управлението на СИБ, най-малко един месец преди насрочената дата на ОС.

**Чл. 39. (1).** Общото събрание е законно, ако присъстват най-малко половината от избраните делегати.

(2). При липса на кворум за провеждането му заседанието на ОС се отлага за един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе независимо от броя на явилите се делегати.

**Чл. 40. (1).** Всеки член на ОС има право на един глас.

(2). Член на ОС (респективно негов представител) няма право на глас при решаване на въпроси, отнасящи се до:

1. него, неговия съпруг (а) или роднини по права линия - без ограничения, по съребрена линия - до 4 степен или по сватовство - до 2 степен включително;



2. юридически лица, в които той е управител или може да наложи или възпрепятства вземането на решения.

(3). Общото събрание може да вземе решение по някои въпроси да се гласува тайно.

**Чл. 41. (1).** Решенията на ОС се вземат с мнозинство на присъстващите, освен тези за изменение и допълнение на Устава и (или) за преобразуване и прекратяване на СИБ, които се вземат с мнозинство от 2/3 от присъстващите.

(2). По въпроси, които не са включени в обявения в поканата дневен ред, не може да се вземат решения.

**Чл. 42.** За заседанието на ОС се води протокол, който се подписва от председателстващия заседанието и протоколчика.

**Чл. 43.** Управителен съвет на СИБ:

(1). Управителният съвет на СИБ се състои от 3 до 11 члена. Числеността се определя от ОС.

(2). Дейността на СИБ между общите събрания се организира и ръководи от Управителния съвет.

(3). Членове на Управителния съвет могат да бъдат само членове на Общото (Делегатското) събрание.

(4). Членовете на Управителния съвет се избират за срок от 5 години.

**Чл. 44.** Управителният съвет:

1. осъществява общо ръководство и контрол върху цялостната дейност на СИБ;

2. осигурява изпълнението на решенията на ОС;

3. разпорежда се с имуществото на СИБ при спазване изискванията на Устава и Закона;

4. подготвя и внася в ОС проект за бюджет;

5. подготвя и внася в ОС отчет за дейността на СИБ;

6. определя реда и организира извършването на дейността на СИБ и носи отговорност за това;

7. приема организационната структура с правилник за статута и взаимодействието между организациите;

8. утвърждава щата и управленските структури на СИБ, бюджета, решава създаването на фондове за изпълнение целите на СИБ, подпомага с финансови средства организационния живот на Регионалните организации и асоциираните структури към СИБ;

9. утвърждава нормативни документи, регламентиращи дейността на СИБ, правилници, наредби, инструкции и др.;

10. утвърждава предложения пред упълномощените органи за усъвършенстване на законодателството, уреждащо правата на инвалидите и техните организации.

11. изслушва докладите и отчетите на съюзните органи, фирми и фондации и взема решения по тях;

12. определя нормите на представителство и начина на избиране на делегатите на ОС.

13. взема решения за участие на СИБ в други организации и структури, както и решения за приемането на нови асоциирани колективни членове;

14. произнася се по всички въпроси от дейността на СИБ;

15. взема отношение и решава въпроси, поставени от Централната контролно-ревизионна комисия, от компетенцията на Управителния съвет;

16. определя адреса на СИБ;

17. /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022 г./ в работата на Управителния съвет с право на съвещателен глас участва Председателят на Централната контролно-ревизионна комисия. За целта той се кани задължително;

18. Управителният съвет се ръководи от Председателя на СИБ, а в негово отсъствие - от заместник, определен от Управителния съвет;

19. Управителният съвет заседава най-малко 2 пъти годишно и може да взема решения, ако участват минимум половината от членовете му, решенията се вземат с обикновено мнозинство, освен в случаите, когато Уставът или самият Управителен съвет реши това да стане с квалифицирано мнозинство;

20. разработва проекти на документи за утвърждаване и приемане от Общото събрание;

21. обсъжда предложения по общественно-значими проблеми за съюзните членове;

22. определя териториалния обхват на Регионалните и Основните организации на СИБ;

23. взема решения за дялово участие или самостоятелно организиране и провеждане на разрешени от закона дейности;

24. При констатирани нарушения от контролните органи и по предложение на Централната контролно-ревизионна комисия, УС на СИБ може да освобождава председателите на основни и регионални организации, както и членовете на техните Управителни съвети. Освободени от ръководна длъжност съюзни членове могат отново да бъдат избирани на такава след не по-малко от 24 месеца.

25. Извън редът на чл. 10.(1).т.1., Управителният съвет на СИБ има право да приема и удостоява с почетно членство в СИБ български граждани с утвърден значителен принос за изграждането на гражданското общество, в развитието на общественно-политическия, икономическия, социалния и културния живот в страната.

26. взема решения по всички въпроси, които според закона или съгласно Устава не са от компетентността на друг орган;

27. изпълнява други задължения, предвидени в Устава;

28. Управителният съвет осъществява дейността си въз основа на този Устав и на правилник, приет от него.

**Чл. 45.** Заседанията на Управителния съвет се свикват от Председателя.

Председателят е длъжен да свика заседание на Управителния съвет при писмено искане на 1/3 от членовете му. Ако Председателят не свика заседание на Управителния съвет в седмичен срок, то може да се свика от всеки от заинтересованите членове на Управителния съвет.

**Чл. 46. (1).** За присъстващо на заседанието на УС се смята и лице, с което има двустранна телефонна или друга връзка, гарантираща установяване на личността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява изрично в протокола от председателстващия заседанието.

**(2).** /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ УС на СИБ и на РО могат да вземат решение и без да бъде провеждано заседание, ако протоколът за взетите решения бъде подписан от толкова членове на УС, че да се формира необходимото мнозинство.

**(3).** /предишна ал. 2/ Решенията се вземат с обикновено мнозинство на присъстващите, с изключение на решенията: по чл. 14, (2) от Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ), за извършване на ликвидация на СИБ; както и по чл. 44 т. 3 и т. 6 от този Устав, за който е необходимо мнозинство от всички членове.

**(4).** /нова от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Управителният съвет на СИБ и на РО могат да провеждат заседание и онлайн (ZOOM, SKYPE, GOOGLE MEET и др.) ”

**(5).** Решенията на УС, които са взети в противоречие със закона, Устава или предходно решение на ОС, могат да бъдат оспорвани пред ОС по искане на заинтересованите членове на Съюза или на негов орган.

**Чл. 47.** Пълномощията на член на Управителния съвет се прекратяват:

1. по негово искане;
2. при влизане в сила на присъда, с която е наложено наказание лишаване от свобода за умишлено престъпление;
3. при неучастие по неужителни причини в две последователни заседания в една календарна година;
4. при наложено наказание - изключване от Съюза на инвалидите в България;
5. при попълване с невярно съдържание клетвена декларация по чл. 18, т. 6 от този Устав;
6. при поставяне под запрещение;
7. при смърт.

## **ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**Чл. 48. (1).** Председателят на СИБ е и Председател на УС и на ОС на СИБ и негов член. Избира се от ОС (Конгреса) за срок от 5 години.

**(2).** Председателят:

1. организира, ръководи, контролира и отговаря за цялостната дейност на СИБ в съответствие с нормативните документи и привежда в изпълнение решенията на ОС и УС;
2. осигурява стопанисването и опазването на имуществото на СИБ;
3. представлява СИБ в страната и чужбина, а в негово продължително отсъствие (отпуск, командировка и др.) тези функции може да се изпълняват от заместник;
4. внася за утвърждаване бюджета и щата на СИБ в УС и ОС;
5. свиква и ръководи заседанията на УС и ОС;
6. внася предложения по организационни и кадрови въпроси в УС и ОС, в съответствие с техните правомощия;
7. явява се работодател на всички щатни работници по основен и допълнителен трудов договор, на хоноровани и други сътрудници; както и други функции на работодател;
8. носи отговорност за финансовото състояние на СИБ, за планомерното и целесъобразно изразходване на финансовите средства, в съответствие с решенията на УС и ОС;
9. внася предложения по състава на УС и представителите на инвалидите, ползващи инвалидни колички;
10. изпълнява и други управленски и административни функции, възложени му от УС в рамките на неговата компетентност;
11. взема оперативни решения, невключени в правомощията на ОС и УС.

**Чл. 49 (1) /нов, 9 конгрес, 3-5.08.2022г./** Конгресът (Общото събрание) избира Почетен председател – изявен и изтъкнат представител на СИБ.

(2) Статут на почетен председател се предоставя на лицето с негово съгласие от Общото събрание на основание:

- изключителни заслуги за утвърждаването, развитието и издигане авторитета на СИБ, като национално представителна организация у нас, Европа и света;
- активно участие в развитието на гражданското общество;
- личен принос в законодателството за хората с увреждания у нас и/или в Европейския съюз.

(3) Почетният председател участва в работата на Управителния съвет по право със съвещателен глас. За целта той се кани задължително.

## **КОНТРОЛНИ КОМИСИИ:**

**Чл. 50. (1).** / предишен чл. 49, преномериран от 9 конгрес, 3-05.2022.г/ Контролните комисии са органи за специализиран контрол в СИБ. Комисиите са Централна контролно-ревизионна комисия (ЦКРК) и Контролно-ревизионни комисии (КРК) към Основните и Регионалните организации.

(2). Комисиите подпомагат и контролират :

- спазването на Устава;
- изпълнението на решенията на общосъюзните органи и органите на Регионалните и Основните организации; организационната и финансовата дисциплина, работата с жалбите, сигналите и предложенията и др.

(3). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Въз основа на резултатите от провеждания контрол комисиите правят предложения пред Управителните съвети на съответното организационно равнище и Председателите им за отстраняване на допуснатите слабости и нарушения, за подобряване на работата. Контролните комисии могат да правят предложения и пред Общите събрания

(4). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022/ Комисиите ежегодно отчитат дейността си съответно пред Управителните съвети на Основните организации, Регионалните организации и на СИБ.

(5). /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022 г./ Централната контролно-ревизионна комисия (ЦКРК) на СИБ е орган за специализиран контрол в Съюза.

(6). /доп. и изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022 г./ Председателят и членовете на ЦКРК се избират от УС на СИБ за срок от 5 години.

(7). За своите констатации ЦКРК информира УС на СИБ и се отчита пред него.

(8). За организацията и дейността си ЦКРК приема Правилник за своята работа и за работата на Контролните комисии в структурите на СИБ.

(9). Издръжката на ЦКРК се определя с бюджета на СИБ.

(10). ЦКРК се състои от 3 до 9 члена.

(11). Председателите на контролните комисии участват на съответното равнище с право на съвещателен глас в Управителните съвети на Основните и Регионални организации на СИБ.

(12). /доп. и изм. 9 конгрес, 3-5.2022 г./ Предмандатното освобождаване на Председателя и членовете на ЦКРК, РКРК и ОбКРК става при условията на чл. 47 или при нарушаване на Устава.

## **ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИРАНЕ:**

**Чл. 51.** Имуществото на Съюза на инвалидите в България се състои от недвижима и движима собственост, пари, ценни книжа, вещи, вещни права и други, необходими за дейността му, допустими от закона средства.

**Чл. 52.** Съюзът набира парични средства от:

1. субсидии от държавния и общинските бюджети;
2. субсидии от държавни и обществени организации;
3. доходи от допълнителни дейности по този Устав;
4. дарения от юридически и физически лица;



5. членски внос;
6. доходи от завещания, благотворителни прояви, от юридически и физически лица - български и чуждестранни.
7. допълнителна стопанска дейност;
8. помощи;
9. други постъпления, разрешени от закона;
10. постъпления от фондове, предназначени за социална интеграция и други нужди на инвалидите.

**Чл. 53.** Разходването на средствата се осъществява чрез годишен бюджет, правила и наредби, утвърдени от УС или ОС.

**Чл. 54.** Всички членове на СИБ плащат членски внос, чийто размер и срокове за отчитане се определят от Управителния съвет на СИБ.

**Чл. 55.** СИБ разходва и управлява имуществото си в съответствие с разпоредбите на ЗЮЛНЦ, действащото в страната законодателство и този Устав.

#### **КНИГИ НА СЪЮЗА:**

**Чл. 56.** Общото събрание и Управителният съвет на СИБ водят книги за протоколите на всички проведени заседания. Председателстващите заседанията и лицата, изготвили протоколите, ги удостоверяват с подписите си и отговарят за верността на съдържанието.

#### **ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА. ОДИТ:**

**Чл. 57. (1).** СИБ изготвя годишен доклад, който трябва да съдържа данни за:

1. същественияте дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията, и постигнатите резултати;
2. размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;
3. финансовия резултат.

**(2).** /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.2022г./ Докладът е публичен. Съобщението за неговото изготвяне, както и мястото, времето и начина на запознаване с него, се публикува в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията.

**(3).** Поне веднъж годишно СИБ осигурява извършването на проверка на дейността си от лицензиран експерт-счетоводител в съответствие с изискванията на ЗЮЛНЦ.

#### **ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ:**

**Чл. 58. (1).** Съюзът се прекратява:

1. по решение на Общото събрание на СИБ;

2. по решение на Софийския градски съд в случаите по чл. 13 (1), т. 3 от ЗЮЛНЦ.

(2). При прекратяване на Съюза се извършва ликвидация по реда на ЗЮЛНЦ.

### **РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ИМУЩЕСТВОТО СЛЕД УДОВЛЕТВОРЯВАНЕ НА КРЕДИТОРИТЕ:**

**Чл. 59. (1).** Имуществото, останало след удовлетворяването на кредиторите се предоставя по решение на Съда на юридическо лице с нестопанска цел, определено за извършване на обществено-полезна дейност със същата или близка нестопанска цел.

(2). Ако имуществото не бъде предоставено по реда на ал. (1), то се предава на общината, в която е седалището на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел. Общината е длъжна да използва полученото имущество за дейност, възможно най-близка до целите на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел.

### **ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ:**

**Чл. 60.** Съюзът има своя емблема и печат. Техният вид, форми и елементи се приемат от Управителния съвет.

**Чл. 61. /доп. изм. от 9 конгрес, 3-5.08.22г./** За Ден на СИБ се приема определеният от Генералната асамблея на ООН "Международен ден на хората с увреждания" - 3-ти декември.

**Чл. 62.** Съюзът има свои печатни органи, определени от УС на СИБ.

**Чл. 63.** За неуредени в този Устав въпроси се прилагат правилата на действащото законодателство. Този Устав е приет на Общото събрание на СИБ (V-ти конгрес), проведено на 22 и 23 ноември 2001 год. в гр. София.

**Чл. 64. /отменен от 9 конгрес, 3-5.08.22г./**

*(Изменен и допълнен от Общите събрания на СИБ, проведени в гр. София на 21.06.2002 г., 18.05.2005 г., 14.12.2006 г. – VI конгрес и 20.05.2008 г., IX Конгрес на СИБ-3-5.08.22 г., София)*