



СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ

ЧЛЕН НА "EUROPEAN DISABILITY FORUM"



**Национален център за обучение, квалификация,
информация и консултации на хора с увреждания**

година XXXII
октомври-ноември
2022 г.

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

СЪЮЗЕН ЖИВОТ

НА НЯКОЛКО ПОРЕДНИ ЗАСЕДАНИЯ УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА СЪЮЗА НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ ВЗЕ СЛЕДНИТЕ РЕШЕНИЯ:

На заседание на УС на СИБ, проведено на 08.09.2022 г за **Председател на Централната контролно-ревизионна комисия (ЦКРК) бе избрана Кристина Кулева - делегат от РО на СИБ Габрово.**

На следващо заседание бяха избрани следните членове на ЦКРК - Веселин Василев - делегат от РО на СИБ Сливен; Йонета Радоевска - делегат от РО на СИБ Ловеч; Шенай Бекир - делегат от РО на СИБ Кърджали; Хубен Кирев - делегат от РО на СИБ Хасково; Чана Кирякова - делегат от РО на СИБ Бургас; Веселина Желязкова - делегат от РО Стара Загора; Виолета Петрова - делегат от РО София област; Кирил Кирилов - делегат от РО Шумен.

На заседание на Управителния съвет, проведено онлайн на 10.11.2022 г. се приеха Вътрешни правила за размера на годишния членски внос в СИБ, срокове за плащане и отчитане.

Размерът на годишния членски внос за индивидуалните членове на СИБ, считано от 01.01.2023 г., се изменя, както следва:

1. За работещи съюзни членове - 10.00 лева.
2. За неработещи съюзни членове - 5.00 лева.
3. Надомно работещи - 5.00 лева.
4. Встъпителен членски внос - 5.00 лева.
5. Цена на членска книжка - 1.00 лв. до изчерпване на количествата.

Горепосочените размери се отнасят за всички основни /общински, районни/ организации, съставни и самостоятелни дружества, секции по основни заболявания и клубове по интереси от цялата организационна структура на СИБ.

Заплащане на членския внос.

1. Членският внос се заплаща в основната (общинска, районна) организация. Там където има отдалечени съставни структурни звена, се заплаща по-начин определен с протоколирано решение на управителния орган, като събраните средства се разходват от Управителния съвет съобразно утвърдения от Общото събрание годишен бюджет.

2. В случай, че в общината (района) няма основна (общинска, районна) организация, но действат самостоятелни дружества, секции по основно заболяване или клу-

бове по интереси, членският внос се заплаща в тях, като всяка организация разходва средствата съобразно утвърдения от Общото събрание годишен бюджет.

Срок за заплащане на членския внос.

1. Индивидуалните членове на СИБ заплащат годишния си членски внос наведнъж, в срок до 30.11. на съответната година.

2. Управителният орган на организацията или дружеството допуска заплащането за всеки отделен случай на пропуснат срок да закъснее до 31.12. на съответната година по уважителни причини.

3. Веднъж годишно - към 31 декември, основните (общински, районни) организации, самостоятелните дружества, секции и клубове на СИБ изготвят Годишна справка за броя на членския състав и постъпилите като членски внос парични средства по образец на СИБ. Оригиналът на справката се изпраща в Централно управление на СИБ, Направление „Организационно-методическа дейност“ /ОМД/ в срок до 25 януари на следващата година, а копие от нея остава в архива на организацията.

Членски внос за колективни членове

Годишният размер на членския внос за колективните членове на

СИБ - юридически лица, регистрирани по ЗЮЛНЦ, Търговския закон или Закона за кооперациите, се определя в договора за колективното членство, сключен между сдружението /НПО/, търговското сдружение (фирма) или кооперация от една страна и от друга страна - Председателят на СИБ, като договора може да се актуализира.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

I. ПУБЛИКУВАНЕ ЗА ОБЩЕСТВЕНО ОБСЪЖДАНЕ ПРОЕКТ ЗА ПРОМЕНИ В НАРЕДБАТА ЗА МЕДИЦИНСКА ЕКСПЕРТИЗА.

В проекта се предлага Нова методика за изчисляване на процентите на ТЕЛК при хората с увреждания. Тя ще бъде опростена спрямо действащата и ще дава повече тежест на съпътстващите увреждания.

Най-високият процент на най-тежкото увреждане плюс 20 процента от сбора на процентите на останалите увреждания – така изглежда предложената от здравното министерство формула, която е по-справедлива спрямо сегашната.

Предвижда се завишаване на минималните проценти за различни заболявания, като при част от психичните болести се въвежда пожизнено ТЕЛК решение и/или право на чужда помощ.

Ново е издаването на ТЕЛК с 50% намалена работоспособност при инфаркт, ако след първата година човек няма нарушения на кръвообръщението.

За тежките форми на епилепсия се предвиждат пожизнен ТЕЛК и чужда помощ.

Промени има и при някои онкозаболявания и при диабет.

За децата и хората с психични заболявания се предвижда даване на чужда помощ и при по-малко от 90 процента в ТЕЛК решението.

Според проекта няма да има краен срок, в който желаещите преосвидетелстване

по новата формула могат да го заявят.

Национално представителните организации на и за хората с увреждания предлагаме от години промени в Методиката за определяне процентът на трайно намалена работоспособност и вид и степен на увреждане, така че да се зачитат съпътстващите заболявания при лица с няколко увреждания. Също така, през годините настоявахме за повишаване процентът на трайно намалената работоспособност и на вида и степента на увреждане при някои заболявания, а при други срокът на инвалидност да стане пожизнен.

Вследствие на нашите искания, през 2021 година бе създадена работна група към Министерство на здравеопазването с участие на 5 от национално представителните организации на хората с увреждания, в т.ч. и СИБ, както и Ръководството на НЕЛК.

През 2022 г. групата продължи своята работа до м. юли вкл., която след няколко месечна работа постигна консенсус, относно настоящите промени в Наредбата, които са по-добри за хората с увреждания.

Проектът за промени в Наредбата за медицинска експертиза е публикуван за обществено обсъждане до 11.12.2022 г. на следния адрес: <https://www.strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&Id=7232>

II. НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА ЩЕ АКТУАЛИЗИРА СПЕЦИФИКАЦИЯТА С ПОМОЩНИ СРЕДСТВА ЗА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Със заповед от 31.10.2022 г. на управителя на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) е създадена КОМИСИЯ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ПРОЕКТ НА АКТУАЛИЗИРАНА СПЕЦИФИКАЦИЯ С ПОМОЩНИ СРЕДСТВА, ПРИСПОСОБЛЕНИЯ, СЪОРЪЖЕНИЯ И МЕДИЦИНСКИ ИЗДЕЛИЯ И РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ, ПРЕДНАЗНАЧЕНИ ЗА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ.

В комисията са включени и представители на национално представителните организации на хората с увреждания, включително и на Съюза на инвалидите в България.

За актуализация на списъка с покривани от НЗОК помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания и стойностите, до които се заплащат, настояват както организациите на хората с увреждания, така и омбудсмана. Причината е, че списъкът с изделията не е актуализиран от години и беше прехвърлен директно от Агенцията за социално подпомагане към НЗОК, която поема администрирането и финансирането им от 1 юли тази година.

III. ШЕСТ ОБЩИНИ ЗАПОЧНАХА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДОГОВОРИ ПО МЯРКАТА „ГРИЖА В ДОМА“, КОЯТО СЕ ФИНАНСИРА ПО ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ (2021-2027). Чирпан, Бойчиновци, Тополовград, Велико Търново, Свищов и Костинброд са първите общини, които имат сключени договори по новата програма. Операция „Грижа в дома“ е продължение на добре известната мярка „Патронажна грижа“.

Очаква се по нея около 32 000 възрастни в невъзможност за самообслужване и хора с увреждания да получат услуги в домашна среда.

Основната цел на мярката „Грижа в дома“ е да бъдат осигурени почасови интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда за хора с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване, включително психологическа подкрепа, консултация с диетолог, доставка на храна и продукти от първа необходимост, закупени със средства на потребителите. Екипите на „Грижа в дома“ ще съдействат с осигуряване на административни и битови услуги. По проектите ще се финансира транспортът от и до дома на потребителите. Осигурени са обучения и супервизия за служителите, но само ако не са преминали такива в предишни проекти по „Патронажна грижа“.

Бюджетът на операцията „Грижа в дома“ е в размер на 175 млн. лв.

IV. Над 3,2 млн. лв. по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) ще бъдат преразпределени към програми и мерки за заетост и обучения на безработни хора с увреждания, продължително безработни и хора в предпенсионна възраст. Предложението на Министерството на труда и социалната политика за пренасочване на финансовия ресурс е подкрепено от Националния съвет за насърчаване на заетостта.

Близо 1,2 млн. лв. допълнително ще бъдат насочени към Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания поради засиления интерес на работодателите. Програмата осигурява възможност за трудова реализация и двугодишна заетост за безработни хора с увреждания.

С над 820 000 лв. ще бъдат увеличени средствата по програмата „Помощ за пенсиониране“, която предлага дългосрочна субсидирана заетост и е търсена най-вече в малките населени места. Други 700 894 лв. ще бъдат насочени към насърчителни мерки от Закона за насърчаване на заетостта, към които има засилен интерес от страна на работодателите и на безработните лица.

С близо 500 000 лв. ще се увеличи бюджетът на програмата за обучение и заетост на продължително безработни. Тяхното активиране е част от приоритетите на правителството, но въпреки спада в равнището на безработицата, делът им продължава да бъде 26,5% от общия брой регистрирани безработни. Причина за преразпределението на допълнителни средства към програмата е възможността по нея да бъдат осигурени работници за преодоляване или превенция на аварийни ситуации.

За периода януари-септември 2022 г. по програми и мерки по Националния план за действие по заетостта е осигурена работа за 23 210 безработни. 9 161 души са включени в обучения.